

我市对2010年省选调生进行面试

共有75名考生参加面试

本报讯(记者 黄颖)按照省委组织部统一部署,5月9日,我市对2010年省选调生进行面试。市委常委、组织部部长乔新江到考场看望考生,并对考务工作提出要求。市委党校党委书记、常务副校长王开科,市委组织部、市纪委、市委统战部、市人事局等有关部门负责同志参加了面试指导工作。

今年省委组织部继续从普通高校毕业生中选调400名优秀大学毕业生到基层工作,分配我市名额25名,其中本科生10名,硕士研究生13名,服务基层高校毕业生2名。从省委组织部反馈的情况看,报考我市的人数为1262人,经过严格的笔试,按照各类名额1:3的比例,共有75名考生参加这次面试。为了做好今年

的选调生面试工作,市委组织部、市委党校、市纪委、市人事局等相关单位做了大量的前期准备工作。

省委组织部对这次省选调生的面试工作高度重视,要求严格,不仅召开了专题会议进行安排,还对各省辖市除省派考官外的面试考官进行区域交流。来自省委党校、团省委和南

阳市的12位考官对我市选调生进行面试。怀着殷殷的关爱人才之心,乔新江看望了面试考生。他说,你们都是从全国、全省选出来的优秀学子,是可塑之才。信阳这片蓬勃发展的热土,等待着你们投身其中有所作为。希望你们在面试时,沉着冷静,仔细答题,发挥自己的最佳水平。在面试考务工作室,乔新江指出,面试工作是一项程序性很强的工作,不能有半点疏忽和纰漏,要严格依照既定的程序和规则操作,体现公开、公正、公平的原则。各位考官和工作人员要增强对这项全市乃至全省都十分关注工作的责任感和使命感,明确岗位职责,恪尽职守,自觉做到自重、自省、自警、自律,坚持原则,把握公正,保守秘密,体现党性。

高曙光在罗山县视察“菜篮子”工程建设情况时强调 切实把“菜篮子”工程建设好管理好

本报讯(记者 殷爽)5月7日,市人大常委会副主任高曙光带领由市人大常委会相关委室负责同志、部分市人大代表组成的视察组,深入罗山县视察“菜篮子”工程建设情况。

高曙光一行先后来到罗山县尤店乡李湾村蔬菜种植基地、豫南果品蔬菜批发综合大市场等地进行了视察,认真听取罗山县相关负责同志的工作汇报,了解“菜篮子”工程建设情况。近年来,罗山县把“菜篮子”工程建设作为全县的一项重点工作来抓,大力发展无公害蔬菜生产基地建设,建成连片无公害蔬菜基地5个,发展重点蔬菜专业村2个,扶持建设百亩特色蔬菜种植基地1个;积极扩大畜产品生产,全县规模养殖场(户)达到1760户;着力加强水产品基地建设,成功申报省级无公害水产品生产基地3个;充分发挥农民专业合作社的带动作用,不断完善农贸市场体系建设,加强农产品质量安全监管,推动了“菜篮子”工程建设又好又快发展。

高曙光在视察中指出,罗山县的“菜篮子”工程建设领导重视,组织有力,责任明确,措施具体,全县蔬菜种植面积已具有相当规模,畜产品生产效率良好,自给率高,水产品养殖面积大、产量可观,基本满足了广大人民群众的生活需求,但也存在投入不足、品牌意识不强、基础设施相对落后等问题。在下一步工作中,要加强领导,认真落实“菜篮子”工程建设的相关优惠政策,把“菜篮子”工程建设抓紧、抓实、抓好。要结合实际,致力于新品种、新技术的推广和应用,重点对种养殖大户、返乡大学生、专业合作社等进行扶持和培育,充实技术人才队伍。要增强品牌意识,依托基地建设,积极打造无公害名牌农产品,真正使农业增效、农民增收。要加大投入,加强农贸市场建设,不断促进农产品市场的专业化、产业化、现代化,更好地服务城乡居民。要建立健全食品安全监测网络,加大食品安全事故执法查处力度,努力营造安全的消费环境,切实把“菜篮子”工程建设好、管理好。

省节能目标考核组对我市进行年度考核

本报讯(记者 张泽元)5月8日,以省发改委资源节约和环境保护处处长徐跃峰为组长的省节能目标考核组莅临我市,考核我市2009年节能目标完成情况。市长助理杨六栓及市发改委、市统计局、市财政局、市科技局、市交通局、市环保局、市工信局、市住建局、市机关事务管理局等市节能减排领导小组成员单位的负责同志参加现场评估考核。

2009年,市委、市政府高度重视节能减排工作,把节约资源作为贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的重要举措和加强宏观调控、调整经济结构、转变增长方式的重点,加强组织领导,落实节能目标;强化工作措施,大力推

进重点行业、重点领域节能降耗;加强公共机构节能管理,推进节约型机关建设。同时,广泛宣传,加强监管,狠抓节能目标的落实,有效推动了全市的节能减排工作。

杨六栓对考核组的到来表示欢迎。他希望考核组更加细致地指导我市的节能工作,并对我市的节能项目给予更多的关注和支持。他要求相关单位以此次考核为契机,下大气力,挖掘潜能,扎实推进各项工作任务,确保实现“十一五”期间全市节能目标。

据了解,考核组一行将通过查看相关材料、实地检查重点企业等形式对我市节能目标完成情况进行全面考核,并向我市反馈考核意见。



连日来,鸡公山工商分局加大对种子、肥料、农药、农膜等重点农资的检查力度,特别严查经营甲胺磷、久效磷等5种高毒农药的违法行为,切实维护农民利益。图为执法人员正在一农资经营店检查。董菁艺 摄

淮滨县 培训选派干部突出“三实”

本报讯(记者 黄颖)淮滨县高度重视选派干部到村任党支部书记的培训,突出“三实”,认真做好选派干部的教育培训。

一是突出实际选择培训内容。该县“选派办”根据农村工作实际,结合当前农村工作大局和村党组织第一书记的工作需要,有重点地选择了培训内容,涉及怎样当好村党支部书记第一书记、“四议两公开”工作法、项目申报及招商引资等农村党支部书记必修的重要课题,切实增强选派干部农村工作知识,提升他们在农村工作的实际能力。二是突

出实用挑选培训教员。在培训班授课教员的挑选问题上,突出工作实践经验,分别从县委组织部、县委政法委、县委组织部、县计生委、县民政局等相关单位,挑选具有丰富教育经验和实际工作经验的科级干部进行授课。三是突出实效丰富培训形式。该县组织22名选派干部先后深入该县新农村建设示范村栏杆镇王湾村、沈浩同志生前任职的凤阳县小岗村、“中国第一村”华西村进行实地参观。通过典型示范引导,增强选派干部到村开展工作的信心,激发选派干部干事创业的激情。

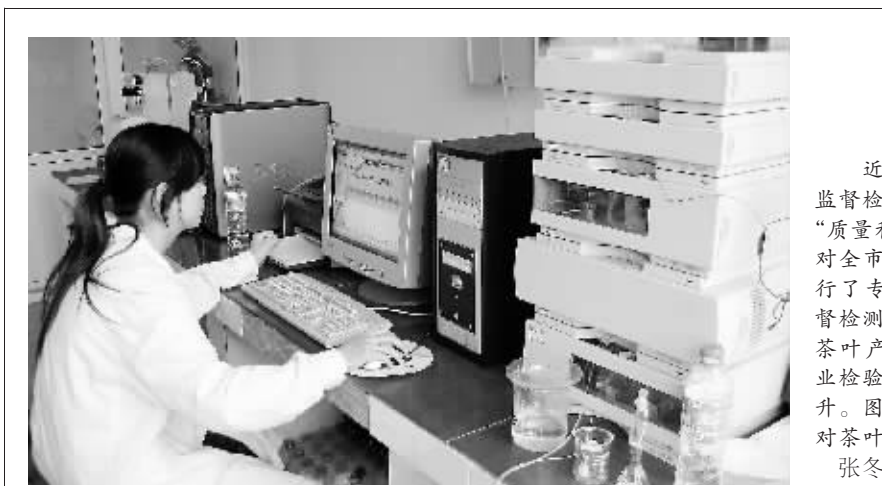
固始县 选派干部岗前培训效果明显

本报讯(记者 黄颖)为使选派干部尽快实现角色转换、了解和掌握“三农”的相关政策,掌握农村工作的方式方法,固始县对选派担任村党支部书记的22名干部进行岗前培训,并取得明显效果。

一是认真准备,精心组织。该县“选派办”从培训计划的制定、授课人员的选定、培训内容的确定,先后3次召开专题会议,进行了认真研究。二是领导认真备课,带头授课。结合自身农村工作经验,县领导为选派干部作专题报告。要求选派干部在农村工作中虚心学习,牢记职责,不辱使命,努力成为组织放心、群众满意的村党支部书记。三是培训内容务实管用,针对性强。邀请专家从我市农村改革发展综合试验区建设、农村信访稳定工作、农村工作的

基本思路等方面知识进行了分专题授课,并下发相关培训学习资料。四是培训形式多样,注重实效。针对选派人员基层经验少的特点,除了采用专家讲、学员学的方式外,还邀请省级新农村建设示范村——草庙集乡广店村党支部书记常道中“现身说法”,并与学员们进行互动交流。培训结束后,学员们纷纷感言,经过培训,对选派工作的认识有了新提高。对农村党支部书记这个工作岗位有了新认识。表示在今后的工作中,将以实际行动和优异绩效为选派工作交上合格答卷。

科学发展在基层 选派干部展风采



近日,市质量技术监督检验测试中心结合“质量和安全年”活动,对全市茶叶质量安全进行了专项监督检查。监督检查显示,目前我市茶叶产品质量稳定,企业检验技术水平明显提升。图为检测人员正在对茶叶质量进行检查。张冬冬 袁泉 摄

潢川质监局 创新监管模式确保特种设备安全

本报讯(李香演)近日,在全市特种设备安全工作会议上,潢川质监局荣获“全市特种设备安全管理先进单位”称号。

近年来,该局在深入开展“质量和安全年”、“安全生产年”、“特种设备安全三项行动”以及“新中国成立60周年特种设备安全保障隐患排查专项治理”活动中,针对农村经济快速发展,使用特种设备,尤其是起重

机械日益增多的新情况,采取以下监管方式,确保特种设备使用安全:一是向社会广泛宣传有关特种设备等方面的法律法规知识,普及特种设备安全使用常识。二是积极开展编织农村安全监察网络活动。该局要求稽查队、检测中心和其它股室在办案、巡查、回访、抽样和开展其它工作中,了解所有单位、企业的特种设备使用情况,全力搞好配合,要求各单位



商城县 百名科技人员服务春耕生产

本报讯(曾令菊)今年以来,商城县紧紧抓住基层农技推广体系改革和示范县建设项目的机遇,在全县组织百名科技人员对接1000户农业科技示范户,开展点对点、面对面农业科技服务,服务春耕农业生产。目前,百名科技人员每人到户开展科技指导服务

3次至5次,下发科技信息2.6万份,指导农民进行小麦、油菜追肥30万亩,防治病虫害面积18万亩,千户科技示范户辐射带动周边农户3万余户。加强科技培训服务。该县编写“水稻机械化育插秧及田间管理操作技术规程”,组织农业技术专家赴

信阳市探索建立干部选拔任用“五个常态化”工作机制

(上接第一版) 强化日常考核——考核常态化。印发《关于党政领导干部日常考核的实施办法(试行)》和《关于建立乡科级领导干部工作绩效考核台账的通知》,加强对干部的日常考核,把日常考核与年度考核、任前考核结合起来,全面评价干部。日常考核内容主要为市、县(区)党委、政府确定的重点工作,包括热点难点问题处置、重大事项落实和干部现实表现情况。考核程序主要包括重点工作台账、听取汇报、实地核查、民意测评、征求领导意见等。考核结果纳入领导班子和领导干部实绩考核评价体系,作为选拔使用干部的重要依据。 坚持民主决策——票决常态化。在干部选任的决策环节坚持实行票决制度,采取召开市、县(区)党委常委会、全委会,进行差额或等额票决的方式确定拟任(推荐)人选。2009年12月,在公开选拔政法机关领导干部中,市委组织部按照1:2的比例提出建议人选交由市委常委会进行票决。今年1月,先后通过市委常委会、全委会票决,产生了9名

市直单位正职领导干部。 合理配置干部——交流常态化。将干部选任与推进交流结合起来,对新提拔的领导干部原则上实行交流任职;对在一个地方或岗位工作时间较长的干部,按照规定明确必须交流、应当交流年限、到期交流。在实际工作中,根据不同地方、不同部门、不同对象,合理确定干部交流的具体形式和流向,对有发展潜力、有较大培养前途的干部,有计划地交流到基层和急难险重岗位锻炼提高;对需要优化结构、增强整体功能的领导班子,采取内选、外调、下派、上调等方式交流干部;对需要回避的干部,实行避亲避嫌避亲交流;对执纪执法、干部人事、审计、项目审批和资金管理关键岗位的领导干部,适时轮岗交流。 目前,信阳市通过“五个常态化”工作机制,已选拔正处级干部32人,副处级干部168人,科级干部3826人。“五个常态化”机制的建立,激发了广大干部勤奋学习、努力工作的内在动力,树立了重德才、重实绩、重公论的用人导向,促进了经济

以开展慈善日活动为契机 推动信阳慈善事业又好又快发展

强救助能力,扩大慈善事业覆盖面。 三要增强分工协作。今年是我市首次开展“慈善日”活动,各级各部门要分工协作,密切配合。为了便于组织实施,捐赠活动由各级机关(工)委和有关系统分别牵头,负责做好组织协调和捐赠资金的收缴工作。各级各部门特别是牵头、协调任务的单位,要认真负责,精心组织好所辖部门和单位的募捐活动。市直机关及所属单位、企事业单位、部队、学校捐赠的善款,由各部门、各单位分别归口交信阳市慈善总会。各县区组织机关及所属企事业单位捐款,由县区慈善机构统一接收、管理和使用。 四要落实优惠政策。近年来,从中央到地方,各级党委、政府都把慈善事业列入经济社会发展总体规划,制定了鼓励企业、工商业户、民间组织参与慈善事业的优惠政策,这些鼓励捐赠的优惠政策,为慈善事业发展创造了良好环境,也为慈善募捐提供了政策支持。财政、国税、地税等部门要认真抓好落实,使捐赠企业、个人充分享受到国家规定的优惠政策,进一步调动他们参与慈善、支持慈善的积极性。 五要严格资金管理。各级各部门要严格善款收缴手续,所募资金足额及时上缴,严禁任何人截留和挪用。捐赠活动结束后,要通过多种形式向社会公布善款筹集情况和资金使用情况、使用效益,对捐资者负责,对人民负

责,让党和政府放心,让人民群众满意。要建立严格的慈善基金管理运行机制和监督反馈机制,在慈善机构内部设立专门的资金管理监督机构,健全财务管理制度,自觉接受审计监督、财政监督和群众监督,接受捐赠人的查询,确保每笔善款来源明确,投向公开,专款专用,保障慈善资金运作安全。要制定科学合理的救助方案,从困难群众最关心、最直接、最现实的问题入手,有针对性地开展助学、助困等慈善救助活动,严格救助标准,提高运作水平,强化全程监控,确保慈善资金投放利用效益最大化,提升慈善组织的公信力和良好形象,努力形成以救急、募善并举的良好局面,推动慈善事业全面协调和可持续发展。 三、努力营造慈善事业发展的强大合力 慈善事业是一项综合性强、涉及面广的社会系统工程。要调动一切可以调动的力量,促进我市慈善事业蓬勃发展。 一要构建齐抓共管格局。各级各部门要高度重视慈善事业,切实摆上重要位置,纳入本地经济社会发展总体规划,研究切实可行的政策措施,促进慈善事业健康发展。要大力支持慈善机构开展工作,主动为慈善机构解决实际问题,支持他们开展各种活动,发挥慈善机构作用,为慈善事业发展营造更加宽松的环境。 二要建立长效运作机制。进一步完善“政

府推动、民间运作、社会参与、各方协作”的慈善事业发展机制和组织协作机制,着力形成政府协调机制与行业协作机制互补、政府行政功能与行业自治功能互动、政府管理与行业自律有机结合的慈善组织管理格局。要研究出台支持慈善事业发展的优惠政策,完善财税政策支持体系,为慈善捐赠者提供更多优惠措施,吸引更多的企业、单位和个人参与社会捐赠活动,逐步形成以捐赠为主、资助为辅、政府投入为补充、社会广泛参与的捐赠激励机制。 三要增强慈善组织队伍。市慈善总会要加强队伍建设、制度建设、能力建设和形象建设,不断拓展服务领域,打造慈善品牌,广播爱心,广行善举,广结善缘,逐步增强慈善总会动员社会、发动群众的能力。要建立健全慈善组织内部各项管理制度,完善内部治理结构,不断提升慈善机构规范化管理和效率,提高慈善组织的筹款能力和救助水平,保证慈善组织高效有序运转。要发展志愿服务队伍,引导和鼓励国家工作人员、专业技术人员、大中学校学生等各界阶层成员加入到志愿服务队伍中来,壮大慈善工作队伍,提升队伍素质。要积极探索建立志愿服务长效机制,促进志愿服务经常化、制度化、规范化和专业化,延伸和拓宽志愿服务领域。市慈善总会要加强与团体会员的联系,尽快构筑起一个信息畅通、比较合理的慈善捐赠联动体系,引导更多社会组织和个人积极参与慈善活动,努力推进全市慈善工作的蓬勃开展,为促进社会公平,建设魅力信阳,构建和谐社会作出新的更大的贡献!

