

新农村

策划:成兆本 责编:肖东 审读:张国亮 照排:夏丹 邮箱:xyrbnc@163.com 电话:13939761278

来自“茶王之乡”浉河港镇的系列报道之一

走活产业棋 筑牢发展路

□本报记者 常征

编者按:

近年来,在社会主义新农村的建设上,浉河区浉河港镇发挥名茶优势,建设信阳毛尖产业集聚区;发挥生态优势,打造生态环境友好区;发挥名镇优势,创建村镇建设先行区,因地制宜推进农村改革发展综合试验区建设。为此,本栏目从本期起刊发来自“茶王之乡”浉河港镇的系列报道。

具江南水乡风韵,“茶王之乡”美誉的浉河港镇位于浉河区西南部,地处风景秀丽的南湾湖畔,面积306平方公里,辖18个行政村(居委会)、217个村民组、人口3万人。

浉河港镇是信阳毛尖的原产地和主产区,种茶始于东周,名于唐代,兴于清,距今已有二千多年历史。当地所产茶叶素以“外形细、圆、光、直,白毫显露,内质汤青、色绿,香郁浓持久,滋味醇厚”而饮誉中外,早在唐代即为朝廷贡品,当代被全国著名茶叶专家于杰赞誉为“茶王之乡”。现有茶园面积20万亩,年产干茶390万公斤,产值11.7亿元,茶叶的种植规模、产量、产值、质量均居信阳乃至全国乡镇首位。浉河港茶产业已成为大家公认的一面旗帜、一个品牌、一张名片,在全市有地位、在全省有影响、在全国有名声。2009年5月、6月份,中央军委原副主席曹刚川、全国政协副主席孟孟等党和国家领导人先后来浉河港镇视察,对该镇茶产业发展给予了高度肯定。镇因茶名,民因

茶富。近年来,浉河港镇牢牢锁定“让茶香溢醉浉河”的发展定位,顺势而上,倾力建设茶叶专业示范镇,打造信阳毛尖产业集聚区,着力推动产业大发展。

一、找准“切入点”,发挥“三大作用”,推动茶产业快速健康发展。该镇党委、镇政府通过发挥组织、引导、服务“三大作用”,确保茶产业快速健康发展。一是发挥组织作用。该镇成立了茶产业发展领导小组和茶产业办公室,结合镇情,科学制定茶产业发展规划和年度实施方案,研究、解决茶产业发展中的具体问题,组织生产技术培训,举办或参与茶事活动,组织协调各有关单位支持、服务茶产业。二是发挥引导作用。通过充分发挥宣传和政策的导向作用,引导茶农、茶企业按照发展规划开展生产经营。三是发挥服务作用。该镇在科技、资金、市场、人力资源、生产资料的供应等方面,为茶叶生产提供产前、产中、产后的一系列服务,当好茶农和茶企业的“服务员”。

二、抓住“关键点”,强化“四动措施”,夯实茶产业发展基础。茶产业的发展,基地建设是基础,是茶产业发展壮大的关键。近年来,该镇紧紧抓住基地建设不放松,采取“四动措施”,不断扩大茶基地面积。同时,坚持按照“茶树品种优良,茶叶栽培规范,茶园管理科学”的要求,着力提高茶基地建设水平。一是宣传鼓动。通过召开群众大会、种茶大户座谈会给群众算对比账、算发展账等有效形式,充分调动群众种茶积极性,变“要我种茶”

为“我要种茶”。二是政策推动。对新建的规模连片、品种优良,栽培规范的茶园给予资金上的补助。在茶叶专业示范镇建设中,镇里累计投入资金420万元。三是示范带动。通过召开现场会,组织农户到新建基地示范点、老茶园改造示范点、茶园管理示范点参观学习等形式,示范带动高标准茶基地建设。四是责任促动。实行严格的目標管理和科级干部包村责任制,将茶基地建设任务分解到村,责任到人,对基地的规划、建设和管理一包到底,确保高标准、高质量地完成建设任务。自2007年以来,该镇累计新建茶园7万多亩,使茶园面积达到20多万亩,其中,田改茶13600亩,荒山种茶56500亩,新建无性系茶园1万亩,建成万亩生态茶基地2个。

三、选好“落脚点”,搞好“五项服务”,为茶产业发展提供强有力的保障。做大做强茶产业,强化服务是保障。是该镇党委、镇政府工作的“落脚点”。在实际工作中,该镇将镇党委、镇政府的组织、引导寓于服务之中,使茶农和茶企业能够更好地按照茶产业发展规划的开展生产经营。一是技术服务到位。通过聘请专家和技术人员集中培训、现场讲解等办法,近3年累计为茶农进行茶叶生产技术培训30余次(次),受训人数达3000多人(次)。同时,充分发挥农村实用人才的作用,以茶叶合作社为平台,开展多种形式的茶叶生产加工技术交流活动。先后发放《茶树栽培技术》300多册,印发茶园管理技

在全市选派机关干部担任村党组织第一书记工作动员会上的讲话

(上接第一版)

(二)这项工作为加强基层组织建设的试验田。

农村基层组织在农村全部工作中起着重要的核心作用。我们第一次选派的300个“双薄弱村”,就是经济基础相对薄弱、工作基础相对薄弱,我们在这些村,加强其党支部的领导,就是要加强基层组织建设的,不然的话,这些软、懒、散的村就发展不了,没有好的班子怎么发展,这是我们支部建设的一块试验田。我们希望通过若干年的建设,一个是富起来、一个是强起来、一个是我们的干部成长起来,同时我们有不少的干部会留下来,在这块沃土上得到成长,这是很好的试验田。我们继续推进,我们的实践经验会推出来很多。我昨天在省里给叶冬松部长汇报这件事,叶部长说这件事绝对是大好事,你们抓得好。

(三)这项工作促进干部茁壮成长的新阵地。

我们在实践中培养锻炼干部,是我们党的优良传统,也是干部成长的一条重要规律。我们把我们的干部,尤其是后备干部放在农村最基层的组织担任一把手,就是要使他们在真正有用之地,真正使他们在农村这个广阔天地里能够更好地成长,只要在这里成长好了,这个干部将来就会成为更大的有用之才。你说你在机关里当个主任科员、当个科长,你也缺不了策,一个村很了不起的,少则七八百人,多则几千人。这次下去不是说,我驻村,驻不驻都行,第一书记是什么,是一把手,今天我们这次抽的大多数是后备干部,其他同志报名也可以,时间是三年,脱离工作,今天把县委书记、组织部长都找来了,只要能在这个战场上打硬仗、打胜仗的,放在其他岗位上也能够打硬仗、打胜仗的。这一次选派的都是“双薄弱村”,不是好村,到底行不行?在这块阵地上行了,将来他就会行,他就会带班子,他就会抓队伍,他就会抓经济,他就会抓发展。后备干部嘛,有的说落后后备,最后不用,放在这里三年只要好了,就用、就提拔。我们有一系列的政策,这里不再说了,大家下去以后好好看,包括评选优秀等次不占机关比例,提拔干部不受职数限制,放到重要岗位上,放在主战场上锻炼。

二、紧扣落脚点

落脚点落到哪里?力争经过3年努力,达到以下五个目标:一是农村面貌要有新变化。村容村貌、生活环境、居住条件等明显改善。二是农业发展要有新突破。结合实际到帮助农民致富的项目、产业等。三是农民增收要有新突破。农民人均收入达到全市平均水平以上。

□本报记者 常征

在商城县上石桥镇旭光村,坐落着一排干净宽敞的办公大院,走近一看,“商城县耀艺有机农业专业合作社欢迎您”的匾牌便映入你的眼帘,这就是被当地群众形象称为“商城县北大仓”的商城县耀艺有机农业专业合作社,这个合作社与一个叫王贵军的年轻人有关。

2008年12月,经过层层选拔,毕业于信阳师范学院的王贵军加入了大学生村干部这支队伍。一个大学生就是一粒知识的种子,这颗种子如何生根、发芽、开花,似乎不只是靠满腔的热情,还要靠如何想出新点子、走出新路子。而王贵军的目標只有一个:协助上级领导,带领农民增收致富。2009年4月,河南省农村改革发展综合试验区建设的号角吹响后,就如何发挥土地连片资源优势、如何拓展农业产业化渠道,成了这个大学生“村官”的突破口。

万事开头难。去年4月,面临农村创业资金缺口较大的现实,王贵军为了筹集生产发展资金,吸引有知识、懂技术的专业人才,通过外引内联、政策宣传引导、亲情招商,成功说服企业家江正青、资深农业科技人员秦利民投资200万元,筹备成立了商城县耀艺有机农业专业合作社。

四是组织活力要有新提升。有一个好支书、一支好队伍、一个好口碑、一套好机制、一个好势头。五是农民素质要有新提高。要制定一个具体办法,提高农民的文化素质、文明程度、致富能力等。中央关于新农村建设的提出20字方针,我们农村改革发展试验区提出八个方针,今年打好六硬仗,都提出了很具体的任务。我们派出村党组织第一书记,就是要完成一系列的任务,实现一系列的目标。我们现在要制定一个详细的考评办法,这是和以往任何时候都不一样的。我们越来越感受到了卢展工书记讲的要当第一书记,我们现在想了,示范村当村长是名义的,我们的示范村本来党组织战斗力就比较强、条件也很好,我们只是再进一步让他更好。大学生村干部,普遍地下去锻炼,那么担任党组织第一书记,派干部,抓薄弱村,抓两头,一头示范村,一头薄弱村,这两头抓好了,中间自然也带起来了。我们的目的就是希望通过派驻村党组织第一书记,加强基层组织建设的,推动农村产业发展,增加农民收入,改善农村的生产生活条件,落脚点就落在这里。

三、抓住关键点

做好这项工作关键在领导,关键在组织领导。(一)思想发动要先行。今天就是一次动员会,这个发动,今天下午只是初步的,要层层动员,市、县、乡各级都要动员。希望这次会议之后,县里和各部门都要马上召开动员会,我们同时还要到乡、村进行动员。同时,乡村也要重视这件事情。我们说“双薄弱村”是相对薄弱的,你不要议论说,我这里有几个村,那就是相对薄弱,我们不要怕别人说我这里有几个薄弱村,要面对现实,再经过若干年我们还有相对薄弱,好的发展得慢了就薄弱了。我们讲了出发点、落脚点,我们讲关键点就是要真正动员好、发展好。

(二)选派人员要最优。这次选派的干部要有坚强的党性、高度的责任感和事业心、勇于奉献的精神和善于开拓局面的能力。为此,市委要求,市直选派干部原则上以县处级副职后备干部为主体,副处级干部和有培养前途的优秀科级干部也可以报名选派。县区也要从乡科级后备干部或乡科级干部中确定人选。你说你能当科长,想当处级干部,你一个村带不好,是骡子是马拉出来遛遛就知道了,在战场上选人,谁能打仗的人,不是。

(三)成绩突出要重用。我们这次非常明确,三年只要成绩突出的,都要提拔重用,不占用机关单位的领导职数,不受这个限制。你说你一个科级干部需要提副处,不是说你这个单

位有没有副处级指标,不是这个问题。也可能两年就重用了,也可能三年就重用了。我们开展六城联创就重用了等一批干部。我们选派干部担任党组织第一书记,只要成绩突出,就重用。在这个问题上,我们常常委一班人,认识非常一致,我们下面的同志一定要有这个认识,我们一定要动员我们的优秀干部、后备干部自愿报名、积极报名,争取有这个锻炼的机会,这是给大家的一个很好的机会。

四、把握着力点

(一)舆论引导到位。各新闻单位要积极参与,主动宣传,坚持实事求是和正确的舆论导向,加大宣传报道力度。各级各部门要注意抓好典型培育工作,形成多层次、广覆盖、各具特色的示范群体。要注意总结推广好经验、好做法,发现典型、培养典型、树立典型,着力形成比学赶超和争先创优的良好氛围。我们的宣传部门、我们的媒体要加大宣传力度,真正使广大干部踊跃参与,广大群众积极支持,形成一个上下互动的良好氛围。可能有的同志说,现在的村咋办,你下去你放心,我们现在干部下去会各显神通,有十八般武艺都会拿出来。大家同时也会感到,我们有些干部在机关,你再在那那里若干年,他也没有机会展示,因此我们这个舆论引导一定要把我们的出发点、我们的落脚点,我们的关键点、我们的着力点都要讲清楚,我们为什么要这样干。

(二)协调配合到位。党委组织部要牵头负责,主动协调,加强指导。涉农部门要在改善生产条件、落实农村政策、提高科技服务水平、搞好农产品流通、发展产业化经营等方面搞好服务;发改、财政、交通、金融等部门,要在资金安排、项目审批和立项、信贷等方面向“双薄弱村”倾斜;民政、教育、文化、卫生等社会事业部门,要重点支持农村低保、基础教育、公共医疗卫生服务体系建设和推进农村精神文明和民主法制建设。各级领导干部要经常深入选派村,帮助选派干部解决工作和生活中的实际困难,支持他们开展工作。协调支持到位是非常重要的,我们派一个干部下去,我们每一个部门,尤其是我们选派部门,一定要把这项工作作为你这个部门的重要工作,有关部门要把支持这些村的发展作为我们的一项主要任务来支持。不然的话,我们的薄弱村很难的,这跟过去可不一样,过去是富村,给弄点钱干点事,那是锦上添花,现在要的是雪中送炭,我们有关部门要大力支持。我们派谁以后,他们是很困难的。我们研究的时候说给3000元经费,每一个部门尤其是主要领导,态度要非常明确,支持要真

扎根基层 奉献青春

——记商城县上石桥镇大学生“村官”王贵军

为了让广大群众理解政策,支持农业合作社发展,王贵军挨家逐户进行宣传,给他们读文件,讲政策,使群众由最初对政策的怀疑观望,不理解为支持的重大转变。因为宣传到位,村民入社都很踊跃,截至目前,全村有304户村民加入了合作社,其中党员34名、贫困户32户,打下了良好的群众基础。在上石桥镇签订土地流转合同400余份,连片流转良田2500余亩,承包水面湖面400余亩,王贵军本着“勤俭创业,科技创新,高效创新,互动共赢”的原则,致力于发展以有机农业为核心,以畜牧业、水产养殖业、观光休闲旅游业为产业链条的现代高效生态农业,可为群众每亩增收200元,创造了巨大的经济效益和社会效益,也开创了上石桥镇大学生村干部创业的先例,引起了强烈的反响。

对于合作社的发展前景,王贵军多次召开理事会,请教专家技术人员,与社员们广泛讨论,达成共识,制定了合作社“四步走”发展规

划:第一步,成立合作社,连片流转农村土地。自2009年5月以来,通过入户宣传动员,流转土地面积3000亩,通过辐射带动,力争在2010年流转土地6000亩以上;第二步,加强农田基础设施建设,实施中低产田改造。合作社预计投入300多万元,在2009年至2012年间,完善农田基础设施,对中低产田进行全面改造,打造秀美田园新风光;第三步,发展生态农业,建设集粮油生产、畜牧水产、观光农业于一体的现代农业生态示范园;第四步,发展壮大,辐射带动试验区建设,带领农民群众共同致富,逐步形成现代农业服务业,实现有机农业产业化、规模化可持续发展。

秋收过后,为把握秋冬播种时机,王贵军积极准备,带领合作社,科学规划,合理开发,将工作落到实处:一是丈量土地,完善合同。通过GPS系统,对每块田地进行了细致的丈量,确认了流转农户的土地面积,完善了土地流转合同,切实保障农民群众的切身利益,

术要点3000多份,使全镇茶农每户有一个“明白人”、每组有一个“技术员”。从目前该镇茶园的管理状况来看,这些技术服务已发挥出实实在在的作用,提高了茶基地的质量,促进了茶农增收。二是生产服务到位。凡是茶农生产所需,该镇始终坚持谋划在前、解决在先,不敢有丝毫的懈怠。为解决采茶工紧缺的问题,该镇通过镇政府牵头,先后组织输入了2万多名采茶工,解决了2000多户茶农的燃眉之急;为解决春茶生产季节电力不足的问题,该镇协调电力部门,新建变电站1座,同时,对3个重点村的农网实施了“二次改造”,新架10KV供电线路一条,电力“瓶颈”得到根本解决。三是机械推广到位。该镇先后引进卢氏茶叶集团马家堰茶叶深加工厂、文新茶叶加工厂等大型茶叶加工厂5个,建设个体茶叶加工厂1800个,90%以上的茶叶实现了机械化半机械化生产。四是市场服务到位。累计投资700多万元,建成了浉河镇、龙潭、桃园、郝家冲何家寨4个茶叶专业市场,能同时容纳万人入市交易,年交易额达4亿多。同时,该镇茶叶产业办公室还帮助3家茶叶企业制做了网页,通过互联网来进行宣传。五是宣传服务到位。该镇多次在中央电视台、河南电视台、信阳电视台和《消费日报》、《河南日报》、《信阳日报》等新闻媒体上对浉河港茶产业进行全方位、多角度的报道,印制“茶王之乡”浉河港宣传画册2万份,2006年还成功举办了祭拜茶圣陆羽暨信阳毛尖开采仪式,使该镇茶产业的知名度不断提升。六是合作服务到位。按照“民办、民享、民受益”的原则,通过政府引导,注册登记了茶叶专业合作社59个,使全镇茶叶专业合作社达65个,人社会员8000多人,辐射带动农户1000多户。合作社已由单纯的生产服务逐步扩展到生产的各个环节,呈现出投入多元化、领域广泛化、管理规范化的趋势联合化的特点。

真正把这些薄弱村变成好村、强村。(三)管理考评到位。一是选派干部实行市、县区“选派办”和选派单位双重管理(市委组织部专门成立了选派办),以市、县区“选派办”管理为主,选派单位配合对选派干部的跟踪管理。二是选派干部实行年度和任期考核。市、县区“选派办”分级组织实施,考核结果报市委组织部备案。当年考核不称职的,要按照程序及时调整;我们当年就要考核,不称职的那就调整,你不要说我不称职不干了,不干了回来你的后备干部资格可能就取消了。那就是说,你连一个村都干不起来,你还想当初级干部,那怎么行呀。我们在研究这个问题了,你说你能干,是骡子是马拉出来遛遛,遛遛不中,换回来,可以,不要再说后备干部的事了,后备到此为止,这是硬条件。连续两年考核完不成量化目标任务的,不能再担任村党组织第一书记,由原选派单位重新选派。三是建立量化工作目标。根据选派村实际,逐村制定年度和任期工作量化目标,作为对到村任职干部年度和任期考核的量化标准。年度考核不达标,的当年不得评为优秀等次,三年任期完不成目标任务的,不得提拔使用。(四)政策保障到位。一是市委决定选派干部在村任职期间,除按规定转移组织关系外,享受原单位的一切待遇,保留编制、职级、职数、工资等各项待遇,所有的待遇是一样,不能说选派同志不在单位工作了,光有工资,其他待遇没有了,不行,一切待遇都有。哪些单位没做到这一点,说明你这个单位保障没到位。选派到村工作期间不得影响其正常职务提升、调查和职称评定;为其办理人身意外伤害保险,定期进行身体检查。二是选派干部在村任职期间,年度考核连续三年为称职等次以上的,任期考核完成目标任务,且符合干部任用条件的,一般应提拔为上一级职务或非领导职务转任领导职务。特别优秀的,任职期间可以破格提拔。对任职期满,任务达标、群众提出、个人愿意的,可以继续留任。参加本单位竞争上岗和市内组织的公选的,笔试加2分。选派干部年度考核为优秀等次的,不占本单位年度评优名额。三是党员干部到村任职期间,每人每年由原单位给予3000元办公经费,专款专用;每人每月给予固定的生活补助和报销每人每月两次往返路费。为此我们制定了一系列的政策,既有激励的,同时也有压力的、惩处的,对于这些政策和待遇,各级各部门要切实予以落实,使选派的干部真正安心基层,扎实工作,担任第一书记。选派机关干部到村担任党组织第一书记是一项新工作,需要不断的探索,需要不断的完善,同时需要在座的所有的同志共同的支持,真正把这项工作做好,真正把“双薄弱村”通过我们的努力,在较短的时间内变成强村、变成好村!

正到位,帮助要实实在在,动员全社会的力量,真正把

到到位,帮助要实实在在,动员全社会的力量,真正把

到到位,帮助要实实在在,动员全社会的力量,真正把

为秋收后接收土地耕种奠定了坚实的基础;二是成立合作社党支部。镇党委把党团组织建在产业链上,发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,引导合作社向产业化经营方向发展,增强核心竞争力;三是着手建立商城县第一个水稻标准化生产示范基地。与县质量技术监督局协调,按照“生产有规程,质量有标准,产品有标志,市场有监测”的原则,在合作社采用标准化生产工艺,打造水稻标准化生产示范基地;四是建立商城县有机农业科普示范基地。与县科协积极配合,建立科普示范基地,以科普教育培训为主,开展群众现代农业科技示范,开展技术培训5次,科普讲座1次,发放科普图书达1500余册;五是积极与商城高科对接,加强农田基础设施建设。利用秋收后土地空闲,合作社多方准备,对流转土地的田况、土质等情况进行调查摸底,并计划投资150万元,修建3条机耕路、2个电灌站,建立育秧基地500亩,“双低”油菜丰产方800余亩,优质小麦丰产方1000亩。

一年来,无论从事村里的本职工作,还是在带领群众增收致富上,王贵军作出了有目共睹的业绩。在赞扬面前,他保持着清醒的认识:只有不断的学习、不断的锻炼,提高工作能力,才能更好地为当地农村经济发展贡献力量。



平桥区农村改革发展综合试验区核心区 鸡公山管理区李家寨镇 浉河区供销社 协办

试验区特刊

罗山县

首季城乡低保金全额发放到位

本报讯(记者 周海燕)家庭条件改善并不明显,如果取消其低保,必将引发其生活的不稳定和情绪的波动,本着既要照顾其家庭情况,又要考虑社会和谐稳定的原则,县民政部门对这部分人员做好政策宣传解释,对其进行积极引导,暂时予以继续保障。三是积极采取查漏补缺措施。在低保清查过程中,对于因患重病、遭受天灾人祸等特殊原因致贫的低保边缘家庭,县民政局与基层民政所及时沟通协调,积极采取补救措施,该纠正的纠正、该恢复的恢复,最大限度地维护了低收入人群的合法权益。四是转变工作方法,主动提供服务。县基层民政部门在调查过程中走入村户,熟悉掌握困难群众家庭情况,针对一部分空巢独居老人、行动不便的残疾人、留守儿童,按照特事特办、急事急办的工作原则,采取主动送证上门或安排(村)居委会代办服务等办法,积极为困难群众办实事好事,让城乡低保工作真正成为党和政府利民、便民、惠民的暖心工程。

家庭条件改善并不明显,如果取消其低保,必将引发其生活的不稳定和情绪的波动,本着既要照顾其家庭情况,又要考虑社会和谐稳定的原则,县民政部门对这部分人员做好政策宣传解释,对其进行积极引导,暂时予以继续保障。三是积极采取查漏补缺措施。在低保清查过程中,对于因患重病、遭受天灾人祸等特殊原因致贫的低保边缘家庭,县民政局与基层民政所及时沟通协调,积极采取补救措施,该纠正的纠正、该恢复的恢复,最大限度地维护了低收入人群的合法权益。四是转变工作方法,主动提供服务。县基层民政部门在调查过程中走入村户,熟悉掌握困难群众家庭情况,针对一部分空巢独居老人、行动不便的残疾人、留守儿童,按照特事特办、急事急办的工作原则,采取主动送证上门或安排(村)居委会代办服务等办法,积极为困难群众办实事好事,让城乡低保工作真正成为党和政府利民、便民、惠民的暖心工程。

市三届人大常委会第二十二次会议召开

(上接第一版)红线宽度由总体规划中的46米调整为40米,拆迁量减少约164.55亩。调整后快速路的线形将更符合信阳市实际建设情况,同时可加快实施快速路建设和棚户区改造的进度,改变铁路北侧破旧面貌,使新老城区连成一体,信阳市总体规划与羊山新区控制性详细规划的实施具有更强的可操作性。

会议听取了市人大常委会选工委关于市三届人大五次会议议案处理意见的报告。报告指出,经大会议案审查委员会审查和大会主席团审议,决定将马小辉、常建军、张更生等48名代表提出的“关于建立蔬菜生产基地的提案”(总第20号、总第27号、总第30号)确定为大会正式议案(01号),并授权市人大常委会调查研究,提出实施意见。为此,建议将01号议案正式移交市人民政府办理,给代表一个满意答复。会议还听取了人事任免事项的说明。

又讯(记者 黄铎)4月22日下午,市三届人大常委会第二十二次会议举行分组会议,审议市人民政府关于贯彻实施《中华人民共和国大气污染防治法》情况的报告。关于食品安全专项整治工作情况的报告等4个报告。关于贯彻实施《中华人民共和国大气污染防治法》,市人大常委会组成人员建议,要进一步加大对《中华人民共和国大气污染防治法》的宣传力度,加强对重点大气污染源的监管。要充分发挥自动监控系统

关于对拟任市人民检察院检察员公示的公告

为贯彻落实依法治国方略,进一步加强检察人员的监督,促进其公正司法、严格依法办案,根据《信阳市人民代表大会常务委员会任免地方国家机关工作人员办法》的规定,经主任会议研究决定,现将市人大常委会拟任命的1名市人民检察院检察员公告如下: 赵保川,男,1973年8月出生,汉族,中共党员,大学文化,1990年12月参加工作,现任市人民检察院副科级助理检察员。

该同志已通过了市人大常委会依法办案,根据《信阳市人民代表大会常务委员会任免地方国家机关工作人员办法》的规定,经主任会议研究决定,现将市人大常委会拟任命的1名市人民检察院检察员公告如下: 赵保川,男,1973年8月出生,汉族,中共党员,大学文化,1990年12月参加工作,现任市人民检察院副科级助理检察员。 信阳市人大常委会主任会议 2010年4月21日