

检察快讯

淮滨县检察院 开展“读好书、谈体会”活动

本报讯 近期,淮滨县检察院组织全院干警开展了“读好书、谈体会”活动。通过读书活动的开展,大家不断地从各类书籍中汲取营养,丰富人生,形成了“人人是读书之人,处处是读书之所”的局面。3年来,该院有2人获得硕士学位,有3人正在接受研究生学历教育,有9人通过全国司法考试。(祝冰)

固始县检察院 加强领导班子建设

本报讯 为增强领导班子的凝聚力、号召力、战斗力和向心力,近日,固始县检察院决定实施“五个一”工程,加强领导班子建设,即全年每位班子成员要发表一篇调研文章,撰写一篇读书心得,提供一起案件线索,办理一起精品案件,帮助干警解决一件实际问题。(朱卫东 刘玉成)

商城县检察院 推动各项检察工作全面协调发展

本报讯 近日,商城县检察院以深入推进社会矛盾化解,社会管理创新、公正廉洁执法为载体,突出执法办案,服务发展大局,坚持在六个方面下工夫,推动各项检察工作全面协调发展。一是在查办案件上下工夫,进一步净化经济社会发展环境。二是在化解矛盾上下工夫,进一步促进社会和谐稳定。三是在诉讼监督上下工夫,促进公正廉洁执法。四是在工作创新上下工夫,进一步打造商城检察品牌。五是在节能降耗上下工夫,打造节约型机关。六是在队伍建设上下工夫,进一步提升法律监督能力。(刘东辉)

息县检察院 对积案进行全面清理

本报讯 今年以来,息县检察院对2009年年底以前的积案进行全面清理。经过人民监督员监督程序,该院决定撤销涉嫌职务犯罪案件3起3人;经过初查、复查、复议、复核等环节,该院依照法定程序申报终结涉检信访案件1起。(余杰 彭有山)

新县检察院 认真解决“三难一大”问题

本报讯(熊奎 杨小军)今年以来,新县检察院在开展反渎职侵权工作中,全力破解发现难、查证难、处理难、阻力大“三难一大”问题,取得明显成效。多种渠道,该院结合高检院“深入开展查办危害能源资源和生态环境渎职犯罪”、“查办工程建设领域渎职犯罪”与“查办涉农渎职犯罪”三个专项活动的开

展,由主管检察长带领干警进村入户,向群众宣讲、解答反渎职工作职能;向全县乡镇群众、县直单位干部职工发放《渎职侵权犯罪案件立案标准》手册,鼓励群众积极提供渎职案件线索。2010年年初,该院查办了2起渎职案件,1件是反渎局干警在宣传过程中了解到的,1件是预防部门提供的。

多种方式勤协调。该院制定案件延伸跟踪制度,即案件承办人侦查终结后,要跟踪监督,与侦查、公诉部门及法院做好沟通协调,及时补充证据,督促尽快审查、判决;寻找其它市属有关同类案件判决的案例,争取与公诉部门及法院在案件定性上达成一致意见;定期与公诉部门及法院座谈沟通案件情况;及时向党组汇报,争取上级支持,积极协调

相关部门,解决案件查证难、处理难的问题。如在办理甘某、李某玩忽职守一案中,由于被毁坏林木的损失未达到《立案标准》所要求的“重大损失”这一规定,法院对此案件在认定上存在争议,该院反渎局长、承办人主动到法院进行沟通,讲解林业在新县发展中的重要地位,以及该案在社会上造成的恶劣影响,让审判人员心服口服,在沟通后的第三天就下了有罪判决书。多重角度寻支援。该院运用“侦查一体化”机制,巧借上级院提办、参办、督办方式,化解阻力;适时向上级汇报有关案情和查处情况,争取支持,排除阻力;制定立案后“两周”侦结制度,即在秘密初查的基础上,立案后两周内必须侦查终结,回避阻力。

商城县检察院 积极推进公正廉洁执法

本报讯(何婷)近日,商城县检察院充分发挥职能作用,结合检察工作实际,出台了《关于推进公正廉洁执法提高执法公信力的实施意见》,受到上级领导和人民群众的好评。

该院一是突出办案重点。保持惩治腐败高压态势,继续加大查办和预防职务犯罪力度,坚决查办群众反映强烈的执法不公、司法不公背后的职务犯罪案件,从源头上减少不稳定因素。二是提高办案质量,切实提高有罪判决率尤其是实刑判决率。三是加强诉讼监督,完善立案监督工作机制,强化侦查活动监督和刑事抗诉工作,加快民行监督制度建设,建立和完善检察机关对刑法执行的法律监督机制,积极探索适应社区矫正特点的检察方式,打击“牢头狱霸”,净化监管环境。四是延伸办案职能。在执法工作中,不仅要认真履行法定职责,严格公正文明执法,而且要积极依托“大调解”工作体系化解矛盾纠纷,认真落实检察环节综合治理的各项措施,及时向县委、县政府和有关部门提出强化社会管理、消除治安隐患的建议。五是转变执法方式。具体做到“四要”,即要切实落实案后教



为加大反腐倡廉建设,3月26日下午,浉河区检察院全体党员、领导干部共80余人,参观了信阳市预防职务犯罪警示教育基地。图为解说员正在为干警们讲解时的情景。 王林 晓玲 摄

淮滨县检察院 建立“三不”机制 筑牢防腐堤坝

本报讯(孙德俊 祝冰)近年来,淮滨县检察院不断加强党风廉政建设,通过建立“三不”机制,从源头预防和治理自身腐败,队伍的整体素质和执法水平明显提高。

一是在思想上建立“不愿腐败”机制。该院坚持从思想上防腐,切实加大思想教育力度,在广大党员中筑起拒腐防变的坚固堤坝;开展警示教育活动,把检察机关内部违法犯罪的典型案例作为反面教材,让干警深刻剖析,从思想上筑起一道防线。二是在制度上建立“不能腐败”机制。该院制定了《党风廉政建设责任制》和《一岗双责制》,层层抓落实,各负其责,按照“谁主管,谁负责”的原则,从检察长到干警层层签订目标责任书,把廉

政责任制与工作目标考核有机地结合起来,加大责任追究力度,逐步形成“一把手负总责,分管领导负全责,纪检监察组织协调,业务部门分工协作”的党风廉政建设领导格局和工作机制。三是在措施上建立“不敢腐败”机制。该院制定了党风廉政建设保障措施,成立了以党组书记、检察长为组长的党风廉政建设领导小组,明确了党组成员以及各部门负责人的具体任务,坚持每季度定期召开党组会议,研究队伍建设和党风廉政建设工作。此外,该院为使干警严格执行办案纪律,实行了“四卡”监督法,即“办案纪律监督卡”、“接待形象制约卡”、“廉洁自律提示卡”、“家庭协助监督卡”,有效遏制腐败现象的发生。

政责任制与工作目标考核有机地结合起来,加大责任追究力度,逐步形成“一把手负总责,分管领导负全责,纪检监察组织协调,业务部门分工协作”的党风廉政建设领导格局和工作机制。三是在措施上建立“不敢腐败”机制。该院制定了党风廉政建设保障措施,成立了以党组书记、检察长为组长的党风廉政建设领导小组,明确了党组成员以及各部门负责人的具体任务,坚持每季度定期召开党组会议,研究队伍建设和党风廉政建设工作。此外,该院为使干警严格执行办案纪律,实行了“四卡”监督法,即“办案纪律监督卡”、“接待形象制约卡”、“廉洁自律提示卡”、“家庭协助监督卡”,有效遏制腐败现象的发生。

政责任制与工作目标考核有机地结合起来,加大责任追究力度,逐步形成“一把手负总责,分管领导负全责,纪检监察组织协调,业务部门分工协作”的党风廉政建设领导格局和工作机制。三是在措施上建立“不敢腐败”机制。该院制定了党风廉政建设保障措施,成立了以党组书记、检察长为组长的党风廉政建设领导小组,明确了党组成员以及各部门负责人的具体任务,坚持每季度定期召开党组会议,研究队伍建设和党风廉政建设工作。此外,该院为使干警严格执行办案纪律,实行了“四卡”监督法,即“办案纪律监督卡”、“接待形象制约卡”、“廉洁自律提示卡”、“家庭协助监督卡”,有效遏制腐败现象的发生。

政责任制与工作目标考核有机地结合起来,加大责任追究力度,逐步形成“一把手负总责,分管领导负全责,纪检监察组织协调,业务部门分工协作”的党风廉政建设领导格局和工作机制。三是在措施上建立“不敢腐败”机制。该院制定了党风廉政建设保障措施,成立了以党组书记、检察长为组长的党风廉政建设领导小组,明确了党组成员以及各部门负责人的具体任务,坚持每季度定期召开党组会议,研究队伍建设和党风廉政建设工作。此外,该院为使干警严格执行办案纪律,实行了“四卡”监督法,即“办案纪律监督卡”、“接待形象制约卡”、“廉洁自律提示卡”、“家庭协助监督卡”,有效遏制腐败现象的发生。

潢川县检察院 为“华英”腾飞助力

本报讯(金鑫 汝海)日前,市委、市政府召开“华英农业”富民计划动员大会后,潢川县检察院迅速出台三项措施,立足检察职能,全力支持“华英农业”富民计划的全面实施,为“华英”腾飞助力。

一是围绕市委、市政府提出的“111333”发展规划,对所涉工程项目的立项、征地、拆迁、建设招投标、施工环境等方面提供全方位的法律服务,力争为富民计划快速实施营造宽松和谐的社会环境,保证工程优质、干部优秀;二是该院在华英集团设立的预防职务犯罪工作联系点为平台,以警示教育、法律培

训、法律咨询为载体,增强干部职工的法律观念和拒腐防变能力,提高干部职工运用法律手段保护企业利益的意识和能力,为“华英”的发展提供坚强的法律支撑;三是以预防调查为抓手,一方面围绕富民计划的实施,对该县国土、建设、金融等行政职能部门的工作人员,有无贪污、受贿、失职、渎职等职务犯罪进行预防调查;另一方面围绕华英集团内部在原材料采购、产品销售、货款回笼等易发职务犯罪的部门和环节开展预防调查,促使工作人员工作高效、行为廉洁,为“华英”的经营和发展提供保障。

训、法律咨询为载体,增强干部职工的法律观念和拒腐防变能力,提高干部职工运用法律手段保护企业利益的意识和能力,为“华英”的发展提供坚强的法律支撑;三是以预防调查为抓手,一方面围绕富民计划的实施,对该县国土、建设、金融等行政职能部门的工作人员,有无贪污、受贿、失职、渎职等职务犯罪进行预防调查;另一方面围绕华英集团内部在原材料采购、产品销售、货款回笼等易发职务犯罪的部门和环节开展预防调查,促使工作人员工作高效、行为廉洁,为“华英”的经营和发展提供保障。

训、法律咨询为载体,增强干部职工的法律观念和拒腐防变能力,提高干部职工运用法律手段保护企业利益的意识和能力,为“华英”的发展提供坚强的法律支撑;三是以预防调查为抓手,一方面围绕富民计划的实施,对该县国土、建设、金融等行政职能部门的工作人员,有无贪污、受贿、失职、渎职等职务犯罪进行预防调查;另一方面围绕华英集团内部在原材料采购、产品销售、货款回笼等易发职务犯罪的部门和环节开展预防调查,促使工作人员工作高效、行为廉洁,为“华英”的经营和发展提供保障。

训、法律咨询为载体,增强干部职工的法律观念和拒腐防变能力,提高干部职工运用法律手段保护企业利益的意识和能力,为“华英”的发展提供坚强的法律支撑;三是以预防调查为抓手,一方面围绕富民计划的实施,对该县国土、建设、金融等行政职能部门的工作人员,有无贪污、受贿、失职、渎职等职务犯罪进行预防调查;另一方面围绕华英集团内部在原材料采购、产品销售、货款回笼等易发职务犯罪的部门和环节开展预防调查,促使工作人员工作高效、行为廉洁,为“华英”的经营和发展提供保障。

市司法局 开展人民调解化解社会矛盾专项攻坚活动

本报讯(徐军 韩业应)为深入贯彻全国、全省和全市政法工作会议精神,近日,市司法局决定开展人民调解化解社会矛盾专项攻坚活动,在全市司法行政系统内吹响了化解社会矛盾、维护稳定和谐的号角。市司法局开展此次活动的目的是深入贯彻落实科学发展观,坚持“调解优先”原则,广泛动员全市各级人民调解委员会和人民调解员,针对一定区域内比较突出、群众反映比较强烈的矛盾纠纷,多年积累、长期未得到有效解决的矛盾纠纷,组织专项攻坚,最大限度地减少不和谐因素,全力维护社会和谐稳定。

分解到具体责任人,防止走过场、走形式,同时明确要求各县区司法局高度重视,要在充分发挥人民调解委员会、人民调解员主体作用的基础上,动员组织广大律师、基层法律服务工作者、法律援助工作者、司法鉴定人员等参与到活动中来,发挥专业优势,为本地区重大疑难复杂矛盾纠纷的化解提供咨询服务、法律建议、鉴定意见,参与排查调解,形成全系统共同参与的良好局面,为魅力信阳建设和维护我市和谐稳定作出司法行政系统应有的贡献。

市监狱 开展“学雷锋、树新风、守规范、促改造”活动

本报讯(王宁)今年以来,市监狱积极创新工作理念,加强人性化管理,通过在监管场所开展各种形式的教育活动,达到教育人、改造人、塑造人的目的,不仅提高了教育改造质量、降低了重新违法犯罪率,也让服刑人员在教育改造中找到了尊严,找到了人生的价值。今年3月5日,为进一步加强全监狱服刑人员的思想道德教育,在市司法局的指导下,市监狱在全狱广泛深入地开展了“学雷锋、树新风、守规范、促改造”活动,使服刑人员深刻领悟雷锋精神的内涵,养成良好的行为习惯,树立高尚的道德情操,达到改造自我,改过自新的目的。

市司法局和市监狱领导高度重视,对活动的各个环节作出详细的部署,购买下发有关书籍资料,各监区定期组织服刑人员集中学习、座谈讨论。同时通过悬挂条幅、办好板报等形式大力倡导好人好事,营造和谐的改造氛围。通过开展教育改造中找到了尊严,找到了人生的价值。今年3月5日,为进一步加强全监狱服刑人员的思想道德教育,在市司法局的指导下,市监狱在全狱广泛深入地开展了“学雷锋、树新风、守规范、促改造”活动,使服刑人员深刻领悟雷锋精神的内涵,养成良好的行为习惯,树立高尚的道德情操,达到改造自我,改过自新的目的。

法律援助之农民工维权

进城务工人员如何参加基本医疗保险? 与用人单位建立劳动关系进城务工人员可以和城镇职工一样随用人单位统一参加医疗保险。医疗保险费用由用人单位和职工共同缴纳,职工缴纳的部分由用人单位从工资中代扣代缴。参保期间,进城务工人员发生的医疗费用由医疗保险机构按规定支付。什么样的伤害可以认定为工伤? 工伤必须是在工作过程中因工作原因受到的伤害。大致有以下几种情形: 1.在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的。 2.工作时间前后在工作场所内,从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的。 3.在工作时间和工作场所内,因履行工作职责受到暴力等意外伤害的。 4.患职业病的。

5.因工外出期间,由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的。 6.在上下班途中,受到机动车事故伤害的。 7.法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。 工伤索赔的期限如何确定? 工伤职工或者其近亲属应当在工伤事故发生或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内,直接向用人单位所在地统筹地区劳动保障行政部门提出工伤认定申请。 特别提示:工伤者因工伤赔偿问题与工作单位协商不成,必须在医疗终结或劳动能力鉴定机构做出鉴定结论后一年内向劳动和社会保障局的劳动仲裁委员会提起仲裁,否则,法律则视为公民放弃索赔。(未完待续)

检察时空 信阳市人民检察院 主办 新闻邮箱:xinjianxuan399@sina.com

司法行政 信阳市司法局 主办

普法园地