

切实改善农村金融服务

□殷 楠

《政府工作报告》指出,今年要加大统筹城乡发展力度,同时要积极推广农村小额信用贷款,切实改善农村金融服务。

在城乡统筹发展过程中,金融业无疑发挥着不可或缺的作用,也肩负着重要的责任。在支持城乡统筹发展方面,金融机构特别是农村金融机构应重点做好以下几个方面的工作:

积极发展村镇银行、小额贷款公司等新型农村金融机构,提高乡镇金融服务的覆盖面。同时,也要加强对新型农村金融机构的监管,建立规范的资金投放考核机制,对他们服务“三农”进行把关。

深化农村合作金融体制机制改革。我国农村合作金融机构涉农贷款位居全部金融机构之首。农村信用社要继续围绕服务“三农”的宗旨深化改革,通过管理体制、产权制度和法人治理结构改革服务能力。此外,农村资金互助社作为农村合作金融组织,能在一定程度上解决农民的资金应急需求,应加强对其政策服务和引导,使之成为大中型金融机构延伸服务的“毛细血管”。

创新农村金融服务产品。新型农村金融机构要适应农村经济

牢固树立终身学习的观念

□王生虎

终身学习,既是世界上日益深入人心的学习和生活理念,又是中华民族流传久远的尚学思想精华,更是中国共产党几十年干部培养、教育工作中一以贯之的优良作风。

有专家指出,现在,终身学习,已成为21世纪衡量一个社会文明程度的尺度和评价一个国家健康发展的标志。联合国教科文组织的埃德加·富尔先生也预言:“未来的文盲,不再是不识字的人,而是没有学会怎样学习的人。”作为党员干部,应该审时度势,做终身学习的典范。唯有如此,我们的干部才能从不断的学习中汲取营养,充实知识,提高本领,胜任工作,充分发挥模范带头作用。否则,我们就会落后于时代,就难以完成肩负的 responsibilities。

应该承认,我们绝大多数的党员干部能够自觉地坚持学习。但也有和一些同志对学习存在着误区,有的把学习界定得太窄,局限于读读报、翻翻书、写写心得,把传达了、组织了、阅读了、摘抄了当成了学习。有的自我感觉还可以,觉得已有了大才、本科文凭,存有知识够用心理。有的觉得已老大不小的,积累了不少经验,工作上过得去,领导还经常表扬。有的虽然参加了各种形式的学习,但是学习动机不够端正,把心思花在混文凭和应付检查上,认为学习是个软指标,倒不如干几件让领导看得见的活儿,这样容易出政绩,工作好了,政绩有了,学习自然也就好了。还有的为学习而学习,照本宣科,不注重理论联系实际,生搬硬套。这些现象,不仅与我们党倡导的建设学习型党组织、争做学习型领导干部要求相违背,而且离终身学习更是相去甚远,必须坚决克服。

党员干部坚持终身学习,应着重确立好“三个理念”(据《宁夏日报》)

的干扰,确保招标工作的公开透明、公平公正。三是确保质量。质量是工程建设的生命。对工程质量千万不能麻痹大意,必须严格把关,发现问题坚决纠正,力求把每一项工程都建成优质工程、样板工程。四是严格审计。要抓好工程审计这个环节,对工程的预算和结算,都要组织逐项审计,坚决把水分析出来。

作为领导干部,在抓好制度化机制建设的同时,要自觉接受监督,防止在用权上出偏差。

“物必自腐,而后虫生。”搞好自我监督,是秉公用权的第一道防线。把好第一道防线,最根本的是要不断加强党性修养,自重、自省、自警、自励,自觉做到慎初、慎微、慎独、慎友。要在面对“第一次”诱惑的时候把握住自己。在金钱、美色等诱惑面前,决不能抱尝试心理、侥幸心理和“下不为例”心理,要自觉做到不越雷池一步。经常审视自己的行为,看看有没有越轨的地方,交友要慎。交品格高尚的朋友,以提高自己的精神境界;交富有学识的朋友,以增长自己的聪明才干;交敢于提出批评的诤友,以保证自己少出偏差。同时,要加强与亲属和身边工作人员的教育和约束,防止别有用心的人从他们身上打开缺口。

领导干部要做到风清气正,还要有外因的推动和制约,这就需要我们的领导干部自觉把自己置于组织监督和群众监督之下。内在的自觉性与外在的制约和推动交互作用,就会形成一种巨大的合力,保证领导干部在权力行使中不变调、不迷路。(据《求是》)

毛竹“魔法生长”的启迪

□马 碧

近日读书,读到一则有关毛竹的故事:在亚洲某国家生长着一种毛竹。最初五年里,它以一种不易被人发觉的方式向地下生根,在五年时间伸展长达几公里的根系,人们几乎看不到它的发展变化。第六年雨季到来时,毛竹终于钻出地面,而后像魔法一样,以每天60厘米的速度生长,迅速到达30米的高度,创造了属于自己的神话。

神奇的成长速度,让人惊叹不已。世间万象,事理相通。毛竹创造神话的成长方式,给人深刻的启迪。试想,没有笃定目标,没有长时间的“根系”培养,哪有日后的“魔法生长”?人生旅途、经济发展不也是如此吗?没有“咬定青山不放松”的信心和信念,不打好长远发展的基础,哪有日后的大作为、大突破、大跨越?毛竹的“魔法生长”,动力在于目标的坚定、长远。只顾眼前

前利益,缺乏长远打算,这样的人注定难成大器,这样的发展注定不可持续。现实生活中,一些人汲汲于一时功利,三五年没提拔,就认为组织“亏欠”他;一些地方汲汲于短期政绩,赢得昙花一现的“风光”,留下贻害长远的恶果。毛竹并不追求早早“露头”,它把目标锁在五年后,才成就了日后的速度和高度。人生当着眼长远,不被眼前的蝇头小利迷惑,不被暂时的小成小就遮望眼。发展当谋划长远,不因个人的政绩升迁瞎折腾。

毛竹的“魔法生长”,源于基础的深厚、稳固。根基不牢,地动山摇。在我们周围,一些人眼红于他人获得荣誉的“风光”,一些地方眼热于别人经济发展的高速,却忽视了风光背后打下的基础。没有水底八分之七冰山的支撑,哪有水面八分之一冰山的风光?只想做露出水面那八分之一冰山,注定从高空摔下,遍体鳞伤。毛竹用

长达五年的时间培养“根系”,才有了日后的“魔法生长”。人生当立足当前,埋头做事,不做“墙上芦苇,头重脚轻根底浅。发展当结合当地实际,不干竭泽而渔、饮鸩止渴的蠢事。

毛竹神奇的成长方式,让我们看到默默奋斗的精神。空有远大理想,我生待明日,万事成蹉跎;遭遇猜疑误解,忙争辩表白,光阴匆匆过。在我们身边,有些人不之学识和才华,有些地方不乏思路和举措,但欠缺耐得住寂寞、甘于清苦的精神,心浮气躁追求一夜成名,结果一事无成。毛竹最初五年是寂寞的,但正是这五年的“潜伏”,成就了日后的“魔法生长”。人生多半时间是沉寂的,要坐得住冷板凳。在“转方式、调结构”的硬仗中,地方GDP可能会下滑,甚至引发猜疑和误解。可是,耐过“黎明前的黑暗”,待到高耸的“30米的高度”矗立在人们眼前,一切都不辩自明。这就是生存的智慧,成长的秘诀。(据《人民网》)

警惕语言“冷暴力”

□唐 宋

“雷人语录”是伤害群众心灵和感情的“冷暴力”,应该引起高度重视。

语言的“冷暴力”,不是通过殴打等行为暴力解决问题,而是通过故意不理睬、讽刺或恫吓的方式,对他人进行精神上的、心理上的伤害和侵犯。有人形容说,冷言冷语,是宗旨意识、责任意识的弱化,是对群众感情的践踏。如果任其发展,不但对公务人员的形象和威信产生负面影响,还可能破坏干群关系,激化社会矛盾。

有人认为,对群众“一没打、二没骂”,既不犯法、又不违纪,“说两句过头话”,没啥大不了的。也有人认为,个人的“雷人语录”,是一时“口误”,没必要较真。可是,我们不能因为这样的冷言冷语没有触犯党纪,就忽视它的消极影响和破坏力。

“言为心声”。语言的背后是感情、是思想、是知识、是素质。冷漠的态度、讥讽的语言、变相的恐吓……“雷人语录”,虽然没有对群众造成肉体上的直接伤害,却严重地挫伤了群众的感情,辜负了群众的信任。从这个意义上说,个别干部的是感情、是思想、是知识、是素

□唐国尧

《亮剑》和《潜伏》是前一段时间在各大电视台热播的电视剧,两剧各有特点,耐人寻味。人们在观赏这些堪称经典的剧目的同时,琢磨在精彩情节背后的深层次意义获益匪浅。联想到当前网络管理的现状,“潜伏”思维有余,“亮剑”意识不足,思考网络管理的未来,着实应当“亮剑”不要“潜伏”。

加强网络管理是必然也是必须。秋天来到了,果实成熟了,食客需要了,果农摘果了,这是生活常识。时代发展了,网络普及了,群众需要了,网管加强了,这是发展规律。网络是社情民意的集散地,网络管理是在充分尊重人民群众意愿的基础上,站在全局的高度和发展的角度来对网络实施的规范和约束。作为网站数量、网民人数、网络资源已经处于世界领先地位的当代中国,加强网络管理既是时代发展的必然,也是群众诉求的必须。伴随网络需求的多元化、网

新论·专题

策划:向 炜 责编:肖 东 审读:卢小龙 照排:杨姗姗

领导干部要树立正确的权力观

□吴双枝

胡锦涛总书记在党的十七届四中全会上强调指出:领导干部要做到拒腐蚀、永不沾,关键是要经受住权力、金钱、美色的考验。要过好这“三关”,就必须树立正确的权力观,切实为党和人民掌好权、用好权。

作为党员领导干部,要把权力视为党和人民的信任和重托,把职位作为服务人民的实践平台,把实绩作为回报人民的根本方式,把奉献作为为官做人的基本准则,与党同心同德、同舟共济,常怀忧党之心,恪尽兴党之责。要切实认清权力就是责任,如果用不好手中权力,权力越大,造成的失误就会越多;切实认清待遇就是党和人民的关怀,待遇越好越应该兢兢业业地工作,如果一味追求享受,待遇越好,精神和作风就会越颓废;切实认清职位就是为人民服务的岗位,职位越高奉献应当越大,如果不能尽职尽责,职位越高,给事业带来的危害就会越重。

不能秉公用权,是检验一个领导干部是否真正树立正确权力观的试金石,也是能否

民工荒和就业难的剖析与破解建议

□左玉龙

2010年的春天,很多公司、工厂面临招不到人的难题,产业工人、服务员、保安等在市场上供不应求,被称之为“民工荒”;同时大学生就业异常艰难,即使有工作机会,薪资也很低,待岗的人数已有相当数量,家长和求职的大学生苦恼不堪,被称之为“就业难”。“民工荒”和“就业难”的寒流似乎突然间同时袭来,一方面招不到工人,另一方面大学生找不到工作,从劳动力的角度上说不可能同时出现这两种现象,但现在这却是不争的事实。这个矛盾的出现有很多原因,也是在社会发展必然阶段,如果这种矛盾不能很好的处理和解决,势必影响国家经济的持续发展和社会的稳定。

“民工荒”和“就业难”的根在何处?

“民工荒”和“就业难”出现在今天,但问题的根绝不在今天,是改革开放三十年经济发展的政策变化、思想观念等逐步积累到今天所浮现出来的。

1.经济发展使用工需求不断扩大

中国经济飞速发展,各种所有制经济体在数量和规模上不断扩大,带来了巨大的岗位需求,为劳动力的就业提供了很多的岗位,发展到一定程度,需求就大于供给,同时隐性就业的数量和需求也同时增大,形成了劳动力短缺的局面,这是经济向好的一个特征。

2.劳动密集型的经济对劳动力需求大

中国经济的发展除了良好的政策导向外,很大程度上是依据劳动力价格低廉的优势发展劳动密集型产业,但是国人缺少创新,不断地复制或模仿原来的成功模式,经济总量中大部分是劳动密集型产业贡献的,如建筑业、出口加工业、运输业等,就导致了对劳动力的需求快速增长,必然出现供给不足。

3.高校过度扩招使产业工人来源锐减、使大学生就业压力增大

高校扩招前,适龄青年能上大学的寥寥无几,那时大部分青年只能当工人或者务农。现在不但是公办的高校过度扩招,还有民办大学、职业技术学院也在过度扩招,可以说适龄青年只要愿意上大学并且能负担起学费,几乎是人人能上大学,诚然高校扩招是为社会培养了大量所需的人才,但是社会所需大量的蓝领工人却没有来源。所以当高校过度扩招时就已经注定产业工人短缺。

高校过度扩招后,一方面为社会提供大量的劳动力,大学生面临前所未有的巨大就业压力,另一方面当今的不在少数的大学生不但基本功不足,基本素质还不如老三届的初中生,却心态浮躁,眼高手低,深刻理解受众心里,加大新闻改革和创新力度,才能破解新闻报道中普遍存在的正面报道难、典型宣传难、舆论监督难、新闻创新难这“四难”,才能达到坚持坚定正确的政治方向、营造积极健康的舆论氛围、形成权威主流的社会影响的目的。

4.就业和用人观念不合时宜

有些用人单位用人存在狭隘思想,员工的薪资、福利待遇不高,对员工缺少

长期为之工作的吸引力,人员流失严重,导致陷入不断的招人的怪圈。另外有些用人单位偏用年轻的,岁数大的不用,致使很多年龄偏大的被排斥在外。

虽然面临巨大的就业压力,但是很多大学生在就业时挑肥拣瘦,在薪资、工作地点、行业、职位等方面都要满足自己的理想期望,所以出现工作难找。

5.劳动力的培养和供求缺少导向,基本依靠市场调剂

农民工出去打工都是自发的,靠老乡、亲戚在前探路,然后相互传递信息,干什么、去哪干、学什么都很盲目,造成人员的盲目流动。

现在高校并不是根据当今和未来的市场需求确定人才培养的计划和专业设置,要么是想当然,要么是盲目跟风,所以学生就根据当今什么职业好就业、工资高,就一窝蜂的学这个专业,导致日后过剩,出现就业难。

劳动力的培养和供求完全靠市场调剂和配置,缺乏宏观调控,就像资本主义出现经济危机一样,注定要出现“人才危机”。

“民工荒”和“就业难”如何破解?

1.产业转型亟待落到实处

国家已经提出转变经济增长方式,当然包括经济转型,从产业政策上扶持发展非劳动密集型产业,向附加值高的产业转型,培育新的国民支柱产业,使人均创造出更多的财富,当然经济转型急需落到实处,减少对一般型劳动力的需求,同时能够增加专业性人才的需求,扩大了大学生的就业。

2.劳动力配置要政府引导和市场调剂相结合

市场经济中既要靠市场对劳动力进行配置,政府也要适时适度的运用政策、发展中介组织、发布劳动力供求的预警和走势的宏观信息,有序引导劳动力的流向,给用人单位和求职者(未来求职者)以必要的资讯,使劳动力市场相关各方提前应对和准备,变盲目被动为主动,避免“人才危机”的出现。

3.提升大学生素质,满足企业要求,扩大就业

政府要通过各种手段,引导、教育、提高大学生的素质和技能,使大学生具有符合市场要求专业能力,或者成为一专多能的复合型人才,必然受到企业的热捧,就业也就不是难事了。

4.转变求职用人观念

过去在大学生人数很少时,在被称为莘莘学子的时候,毕业后从工人岗位干起,学习基本的东西,逐步转入技术管理岗位,他们大多数都成为企业和社会的栋梁。今天只要大学生转变就业观念,脚踏实地,肯定能够找到工作,也肯定能够有一番作为。

用人企业要改变用人观念,给予员工合理的工资待遇,让员工有归属感,与企业结成长期的合作共生关系,减少用人偏见,减少员工流失,自然为招工就少犯许多愁了。(据《工人日报》)

坚持坚定正确的政治方向 营造积极健康的舆论氛围 形成权威主流的社会影响

省委常委、市委宣传部部长、副市长张春香在发言时说,对这次座谈会感受很深,会议议题好、观点好、形式好,市委宣传部的迅速对座谈会成果进行传达研究,以最快速度转化为成果,形成影响力。舆论造影响,影响助发展,舆论影响出生产力,发展离不开舆论支持,期望舆论影响产生更大生产力,为信阳发展助力。张春香希望大家多来信阳,期待与大家再相逢。

河南日报、大河报、河南卫视、郑州市委宣传部、三门峡市委宣传部、河南大学新闻传播学院、郑州日报等单位的相关负责同志在大会上进行了发言。

网络管理要“亮剑”不要“潜伏”

网络内容的多样化、网络接入的便捷化、网络技术的成熟化,人人会上网、人人能上网已经成为现实。然而网络发展的现状不容乐观,坐着马车的网络管理努力的追赶或者说迫随着躺在汽车上的网络文化,前者在四面封闭的马车里,自我“潜伏”,后者则以几何级的速度不断发展,日益壮大,两者之间距离越来越远,甚至距离来愈大。“潜伏”的网管思维不仅造成了差距的扩大,而且给路边行人形成了网管不作为的错觉。一方面,路上的行人面对网络快车扬起的灰尘是有苦难言,另一方面,网络管理面对马

烟瘴气的信息通道自我感觉良好。行人很有理,因为他们感受不到有何人在对这台偶尔超速、经常变道的网络快车实施管理。

网管很无赖,因为兢兢业业的工作换来的却是行人的误解。网管马车的自以为是和路上行人的抱怨不断,其原因或多或少在于“潜伏”网管思维的存在。

网站是入口,网吧是平台,网民是基础,网页是载体,在网络管理中树立“亮剑”思维,就要在这四方面敢于“亮剑”、勤于“亮剑”、善于“亮剑”。对网民“亮剑”可以确保网络快车上的乘客循规蹈矩、对网吧“亮剑”可确保网络车站安全有序、对网站“亮剑”可以确保网络快车遵纪守法、对网页“亮剑”可以确保网络快车舒适安稳,四“剑”合心,其力铸金。

具体而言,在网站管理上,要进一步严格网站域名的申请管理,逐步实施域名申请实名制,切实改变网站易申请难申请

的现状,减少网络内容低俗化的基本网络资源;要进一步加强网站的巡查制度,逐步建立网络巡查队伍,切实改变网站初期有人问、中期无人管、长期无人知的现状,消除网络管理的漏洞;要进一步强化网站服务器的监管制度,实施服务器登记和备案管理,切实改变域名在国内、服务器在国外的尴尬,降低网络管理的难度。在网吧管理上,要建立分级制度,变堵为疏,区分成年人和未成年人网吧,对上网网员有序分流,合理分类;要建立监督制度,聘请退休干部、青年志愿者等群体对网吧实施动态监督;要建立追究制度,对屡次违规的网吧责令整顿或停业;探索建立公共网吧制度,适时适量在学校、图书馆、文化馆等场所建

立公共网吧,接纳网民尤其是未成年人群体;要降低家庭网络成本,以家庭网民群体的逐渐壮大,来压缩商业网吧网民的数量。在网管管理上,要对普通上网群体实施一卡通,凭证办卡,凭卡上网,杜绝未成年人进入网吧;要对网络接入用户实施实名制管理;为有效监管提供前提条件;要加强网民诚信意识和责任意识教育,着力提高网民素质。在网页管理上,要建立网页分类管理制度,根据网站性质定级定类,鼓励健康积极向上的网络内容,杜绝低俗暴力消极的网络垃圾;要强化信息尤其是新闻的首发资质管理,防止虚假信息蔓延;要建立网络评论员队伍,主动介入主流网页,发表观点和评论,引导网络舆论良性发展。

信息高速公路在不断发展,网络快车在不断飞驰,网络管理也应当转变“潜伏”的思维,亮出管理的利剑,促这架快车健康、安全、有为,保这条高速公路通畅、绿色、有序。(据《人民网》)

信息高速公路在不断发展,网络快车在不断飞驰,网络管理也应当转变“潜伏”的思维,亮出管理的利剑,促这架快车健康、安全、有为,保这条高速公路通畅、绿色、有序。(据《人民网》)