

二〇一〇年全国就业“春风行动”正式启动

现场提供岗位约十二万个

新华社郑州2月25日电(记者李亚楠 梁鹏)2010年全国就业“春风行动”25日在河南省禹州市正式启动,并将持续到4月底,现场还举行了河南省农村劳动力转移就业春季洽谈会,共提供岗位约12万个。

活动启动当天,已有近千名农民工乘坐免费大巴前往苏州、大连等用工城市就业。

据人力资源和社会保障部副部长张小建介绍,在这次“春风行动”中,各地人力资源和社会保障部门,要通过免费发放春风卡等方式,让广大农村劳动者及时了解就业政策,知道求职门路,掌握务工常识;要广泛收集和发布岗位信息,帮助用工规范的企业招聘到合适的员工,并在点对点劳务对接上下工夫,充分利用网络平台,实现批量更大、成效更高的有组织劳务输出;要统筹安排政策资金,落实职业培训和创业培训补贴政策,落实支持农村劳动者创业的各项扶持政策;要继续开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动,严厉打击职业中介领域的违法犯罪活动,规范职业中介和用人单位招工行为;各级人力资源社会保障部门要联合工会、妇联等团体,充分发挥各级公共就业服务机构和工会、妇联基层组织的作用,同时动员各类经营性服务机构和各类用人单位,帮助更多的农村劳动者实现转移就业。

据介绍,2010年春季人力资源市场用人需求有所上升,劳动力供给仍然充足,但也出现一些新情况,特别是广大农村劳动者在转移就业中,面临着信息不灵、缺乏技能、维权困难等三大问题,目前部分地区、行业和企业也出现招工难的情况,2010年全国就业“春风行动”将重点帮助农村劳动者通过异地流动就业、就地就近就业和返乡创业等渠道实现转移就业,帮助广大用工企业尽早招聘到合适的员工。

据悉,今年的“春风行动”在动员社会力量开展公益性服务方面也有新的尝试,中国移动集团总公司将为“两城一家”千万用户提供免费的政策和招聘活动短信息服务,中国人力资源服务网将为输入地与输出地提供免费的劳务对接信息平台服务。

启动现场,来自河南省内以及广东、福建、江苏等地的200余家企业提供了约12万个岗位信息,吸引到许昌周边众多求职者前来求职。启动仪式结束后,用人单位已选招的约1000名农民工免费乘坐禹州市组织的20辆大巴前往苏州、大连等用工城市。

2010年全国就业“春风行动”是继今年年初在全国开展面向就业困难人员的就业援助月活动之后,针对春节后农村劳动者转移就业的规律和需要,开展的第二项全国性公共就业服务专项活动,由人力资源和社会保障部、全国总工会、全国妇联共同主办。



2月24日,中国选手在夺得冠军后庆祝。新华社记者 申宏摄

新华社温哥华2月24日电(记者刘阳 王镜宇)率性的王涓激动得语无伦次,沉稳的李琰不禁呐喊狂喜泪花四溅,张会忘情地与教练、队友拥抱,竟没顾上躲避冰刀结果被划得脸上鲜血直流……18年艰难追梦,今朝圆梦,在场的中国短道队每一名成员都兴奋得又跳又哭又笑,尽情宣泄着成功的幸福、喜悦。

在2月24日晚举行的温哥华冬奥会女子短道3000米接力决赛中,由冬奥会冠军王涓、周洋以及年轻队员孙琳琳、张会组成的中国队实现了中国短道人六届冬奥会的追梦梦想,以创世界纪录的成绩打破韩国队对该项目16年的垄断,登上女子短道接力的世界之巅。

“太高兴了!”王涓和队友们赛后激动得语无伦次。当四位姑娘隔着保护墙激动地扑向教练李琰的怀抱时,张会全然忘记躲避已攀上保护墙的王涓的冰刀,结果脸被划伤,鲜血直流。张会捂着流血的脸继续庆祝胜利:“流血也值得!”

郑州举办“广场招聘会”



2月25日,几位求职者正在招聘会现场抄录用工信息。

当日,一场以城镇困难就业人员和进城农民工为对象的大型招聘会,在郑州市的二七广场举行。来自全市的120多家企业,拿出了7000多个岗位供求职者选择。郑州市在市中心繁华地段举办大型招聘会,避免了外地求职者因信息不灵,错过应聘时机。

新华社记者 王頌摄

流泪流血不留遗憾 中国女子短道创造历史

中国队这次的夺金过程曲折而富有戏剧性:赛前,主力队员刘秋宏意外受伤,给中国队实力造成一定影响,但姑娘们发誓要夺得接力金牌,慰藉队友。当晚比赛一开始,中国队凭借奥运冠军王涓在起跑上的优势取得领滑位置,但韩国队实力雄厚,两队不断超越对手交替领先,加拿大和美国队步步紧逼。

比赛的转折发生在距离终点还有5圈的首个弯道,韩国队金玟廷在弯道超越时碰撞领先的中国队孙琳琳,导致后者险些摔倒。志在五连冠的韩国队借此扩大领先优势并率先冲过终点。

喜悦的韩国队已经高举着国旗开始庆祝,中国队的姑娘们则手拉手并肩在赛场上转圈滑行,充满期待地望着正在回放比赛录像、商讨结果的裁判员,而中国队主帅李琰则一直高举右手提出申诉。

五分钟的等待漫长熬人,当裁判最终宣布韩国队犯规,金牌属于中国

队时,李琰和领队杨占武兴奋地跳起来,张开双臂迎接队员们。

大屏幕上礼花四溅,中国队的夺冠成绩随后也显示出来:4分06秒610,新的世界纪录诞生了!加拿大队和美国队则分别以4分09秒137和4分14秒081分获银牌和铜牌。

“我们四个要做一枚金牌送给刘秋宏!”王涓在赛后不忘冬奥会开幕前1个月因伤缺赛的队友。



2月24日,中国选手王涓(右三)与周洋(右四)在比赛中接力。新华社记者 陈晓伟摄

毁企业形象,甚至殃及某一地区某一产业的用工环境。今年福州一家五金科技公司的招聘人员告诉记者,节后他们一共派出5个人分别忙活了3天,一共招到6名工人,没想到等这些工人到达工厂后,却有5名反悔了,仅仅剩下1名工人,在招聘中,他们不断修改招聘宣传单,提高了一些待遇,可很多农民工还是不愿相信,不敢应聘,就怕被骗上“贼船”。

可以说,近年来不时出现的“民工荒”已成为检验企业用工诚信的一个标尺。同样是劳动密集型企业,工资水平、福利待遇、保障机制以及人文关怀等方面的差异,都影响到农民工“用脚投票”的选择趋势。作为负责人,有远见的用人单位,应该认识到包括农民工在内的员工是企业最宝贵的财富,诚信招工,诚信用人是先进生产力获得发展的必然选择。无论是一种产业还是一家企业,无视“民工荒”背后日渐发展、日益多元的利益诉求,最终只能被淘汰。(新华社福州2月25日电)

新华时评

“民工荒”倒逼企业提高用工诚信水平

新华社记者 涂洪光

春节过后,我国沿海各地企业普遍遭遇招工难问题。福州一些为“民工荒”所困的企业呼吁,由第三方部门介入,成立一个“诚信联盟”,吸引一些愿意诚信招工的企业参加,订立承诺书,承诺所开出的福利待遇不缩水,不拖欠农民工工资等,并在联盟中受第三方部门的监督,随时可为务工人员维权,解决劳动争议,让就业者能安心工作。

且不论所谓“诚信联盟”的实际可操作性,企业主动呼吁诚信用工环境,主动要求加强监督,真切反映出资本意志对不良用工环境所造成后果的自省与反思。当一些产业和企业屡屡受到“民工荒”的冲击之后,应该悟出这样的“常识”:靠一时一地的伎俩最终只能凉了农民工的心,自

“忽悠”、虚假承诺来满足用工需求已经难以维系,只有下狠心、费力气营造良好的用工环境才是好办法。

节后“民工荒”已严重影响到的某些产业和企业的正常运转和发展,政府与企业想方设法积极应对自然没错。但所有招工用工方式都要遵守诚信底线,切忌大包大揽、虚假宣传、空头承诺等短期行为。记者在往年采访中就发现,每到节后“民工荒”严峻时,一些用工企业为招到工人,随意修改招聘宣传单,打肿脸充胖子,把工资福利吹得天花乱坠,等到缺工缓解之后,却又翻脸不认账。而在“资强劳弱”的传统格局下,许多农民工面对此种遭遇无力承担高昂的维权成本,徒唤奈何!

这种“此一时彼一时”的“忽悠”伎俩最终只能凉了农民工的心,自

信阳“三宝”

镜头之三:返乡农民工朱伟在今年春节前谈妥购买市区马先生的一套二手房,春节假期上班的第一天,他们双方到该中心的房产中心办理相关手续,仅用25分钟就办完了所有手续。在南方打工多年的朱伟感慨:“从这个服务窗口可以让人相信,信阳的巨大变化真实可信。”

与朱伟同样的感受,是信阳市建立行政审批中心前后的明显对比,也是不容置疑的事实。过去全市审批事项多达2330项。事实存在着一个项目交叉审批、多头审批,甚至推诿扯皮等现象。群众反映说:“跑十趟路难办成一件事,办一件事几乎跑短两条腿。”

2007年年初,新一届市委提出集中行政审批,为公众提供“一站式办公”、“一条龙服务”。

信阳市结合本地实践,汲取各地经验,推出了行政服务“3661”管理模式,即坚持3个面向,搭建6大平台,建设6位一体的行政服务网络体系,推行1个标准化服务。

“三个面向”就是面向法人、面向公民、面向社会的所有行政服务项目一律在中心集中公开办理;“六大平台”就是利用行政服务中心的物理载体,建设行政(审批)服务平台、公共资源交易平台、招商服务平台、电子监察平台、政务公开平台、中介服务平台;“六位一体”就是建设集局域网、广域网、城域网、Internet网、VPN技术、部门专网为一体的行政服务网络信息平台;“一个标准化”就是以行政(审批)服务为订单,以各级行政服务中心为载体,以“六位一体”网络为桥梁,以政府各部门办事环节严密、透明、高效的流程管理为流水线,纵向联接各级服务中心,横向联接政府各部门办事环节,在规定时间内生产出让老百姓满意、让投资者青睐的优质政府公共产品。

我市针对过去多头审批、职能部门各自为战,有时基层单位审批一个项目要跑10多个单位的现状,进行了“三大整合”:

整合各类行政服务事项进中心。我市先后关闭了原交警支队车驾管、公安出入境办证、消防支队办证、车购税、医疗保险、失业保险、工伤赔偿、运输管理、建设工程招投标、土地资源交易、房屋产权办证交易等10余个部门办事大厅,强力推进全市各类行政服务事项及相关部门科室整合进驻中心集中办公,并对进驻事项进行科学分类,合理分为“五大板块”,即车驾管服务、企业证照办理、建设工程项目审批、政府资源交易和季节性办件服务等,效能监察。

整合各项便民措施进大厅。在建设工程领域和企业证照办事领域推行联合办理办法,变分散式串联审批为集中并联审批,整体办事效率提高5倍,投资者不出大厅即可完成所有手续的办理。推行了投资代理制,实施了一周办结制、服务引导制、首问负责制、试行拿号制、行政服务“一费制”等多项便民措施,实现了各项便民措施的优势互补,最大限度地方便了办事群众。

整合部门审批权力进窗口。实行首席代表工作制,各部门主要负责人与窗口首席代表签订《职责权限授权书》和《政务信息公开授权书》,通过窗口对外公示,授予首席代表行政服务事项处理权及本部门的信息公开权。要求各部门领导班子成员每周至少到中心办公半天,每天要有职能科室负责人在中心值班。在大厅内设置部门审批室、审图室、联审室、首席办公室、部门领导集中办公处,推进所有办事环节进中心,确保不出办事大厅即可完成每个行政服务事项的办理。

为缩短办事时间,提高工作效率,该市推行了行政服务事项一周办结制,即在办理本级、本部门权限内的行政许可、非行政许可审批以及与行政许可、非行政许可审批相关联的行政服务、收费事项等行政服务事项时,审批手续必须在周内无条件办结,对程序简便、申报材料齐全、符合政策规定,可以当场办结,实行即时办结。在规定的时限内未办结,也未按时限要求向申请人说明理由的,视为审批部门默认许可,并承担相应责任。截至目前,已进驻中心的565个行政服务事项全部实现“一周办结”,其中,80个项目即时办结。

(上接第一版)

“禁酒令”仅是我市“五禁止、十不准”的内容之一,即“禁止公务人员工作日中午饮酒”。“五禁止、十不准”又是全市加强干部作风建设的重要内容之一;加强干部作风建设,是信阳实现“三大跨越”,推进“三大建设”的突破口;“三大跨越”和“三大建设”是我市新一届市委提出的“当好中原崛起生力军,建设魅力信阳”宏伟目标的重要举措。从这个“倒金字塔”的序列来看,“禁酒令”虽小却事关大局,“禁酒令”执行不力的后果可想而知。

“一屋不扫,何以扫天下?”就信阳来说,如果连工作日中午不饮酒都遵守不了,何谈“一心一意谋发展,聚精会神搞建设?”

说难也难。酒文化是华夏文化的一种,在信阳源远流长。上世纪在罗山县莽张乡出土的提梁卣酒,距今已有3000多年历史,不可否认,酒也是信阳的一种文化象征,在上世纪的八九十年代,信阳也有类似的“禁酒令”,大刹吃喝风,招待中也有“四菜一汤”或者按标准招待,结果是雨过地皮湿。要想做到令行禁止,谈何容易?

为了保证政令畅通,禁而有止,市委、市政府组成3个干部作风和优化经济发展环境督查组,配备测酒仪、照相机、暗访机等设备,到各单位开展不同形式的明察暗访。督查组中午可以直接到酒店督查;下午上班后,也可以直接到单位检查。市委还给督查组“尚方宝剑”,对查清的问题可以直接提出处理意见,并督查落实到位;对违反禁酒令的人员,督查组可以“先斩后奏”,处理后再汇报,还可以公开曝光。

正人先正己。2007年4月5日,市委常委会议召开期间,督查人员对市委书记、市长等常委人员逐人进行酒精测试,测酒仪没有发现异常。此举足以证明,“五禁止”面前人人平等。

近3年的全市“两会”期间,有的时间恰逢星期六、星期日,但是由于召开会议,对参会人员来说就是工作日,市作风建设督查组分别在各代表团召开日期间,不事先通知,直接进入会场,对参加会议的人大代表、政协委员现场进行酒精测试,参加会议的市领导和与会代表、委员自觉接受测试,没有发现违反规定工作日饮酒的情况。不仅如此,党和国家领导人、国家部委和省领导到信阳,工作日中午招待一律不饮酒,受到了上级领导的高度赞扬和大力支持。

为了保证“禁得住”、“禁得久”,我市还出台了违反“禁酒令”上追一级责任的规定。市、县、乡(镇)公务人员逐级签订执行“五禁止、十不准”责任书。3年来,全市共有256名公务人员因违反“禁酒令”受到处罚。在人民网评选的2007年全国“十大地方新政”中,信阳的“禁酒令”排名第二。中纪委监察部以《反腐败信息专刊》刊发了信阳的做法与成效,呈送党和国家主要领导参阅,引起了国家领导人的关注。互联网上信阳“禁酒令”点击率已超过1000万次。2009年全国“两会”期间,有20多名人大代表联名要求在全国推广信阳的“禁酒令”做法。

采访小札:

“禁酒令”的宝贵经验在于,抓住事物发展的主要矛盾。在我市实行的“五禁止、十不准”规定中,唯有“禁止公务人员工作日中午饮酒”一项,与每个人的日常生活紧密相连。说禁得住,是因为这是工作纪律和工作作风的要求,公务人员的个人生活习惯和生活作风,要遵循工作程序和服从工作大局。

这件事看似平常,却涉及每个公务人员,涉及每个公务人员的每一个工作日的中午,倍效放大,难度可想而知。正因如此,我市以“禁酒令”为突破口,“禁”在每一个工作日,“禁”在每一个公务人员,这样“每一个、每一个”的迭加,就是事半功倍,就是事关大局。

于细微之处见精神,可贵。

集中审批

镜头之一:位于羊山新区百花园旁边的“信阳市行政审批中心”,格外引人注目。它是当前河南省面积最大的行政服务办事大厅,总面积达1.8万平方米。大厅里进驻了市直66个单位和部门,工作人员500多名,行政服务事项达565项。

镜头之二:该中心二楼东端是公安部门设置的出入境证件办理窗口,上岗工作人员有10多人并统一佩戴工作证。该窗口工作人员李军华介绍,一天最多时要办理200多个出入境证件手续,每个证件办理速度需要15分钟-20分钟。

委、市政府发出公告,明确要求各级各部门所有行政许可项目一律进中心办理,并由市纪委、市监察局牵头,对市直66个单位和部门的行政许可项目进行了全面清理,确定市本级行政审批服务项目共565项,全部进驻服务中心办理。同时,派出督查组,对项目进中心问题进行现场督办,对存在问题的17个职能部门进行了通报,有力地推进了所有项目进驻中心办理。

督查具有针对性。我市在实行“一证一票一卡制”、“首问负责制”、“全程代办制”、“一周办结制”、“25天宁静工作日制”为主要内容的服务企业“五项制度”的基础上,重点监督检查“一周办结制”落实情况,即各窗口单位受理的所有审批事项(需报省里除外),必须在7个工作日内批复,以提高政府的服务效率和服务水平。组成3个检查组,对进入市行政服务中心的66个单位和部门每季度的办件情况进行逐件检查,对未落实“一周办结制”和违反其他有关审批服务规定的问题,及时要求各相关单位进行整改。仅2009年先后对18个单位提出了通报批评,并责令其单位的一把手和分管领导写出深刻检查,对直接责任人进行了严肃处理。目前,全市所有项目均实现了一周办结,职能部门的服务水平和行政效能大大提高。

为了当好企业“保姆”,我市将104个重点企业和2009年全市115个重点工业在建项目,列入监督检查范围和生产经营环境监测点,实施企业周边环境情况重点监控,对重点企业周边的治安乱点和影响较大的案件进行挂牌督办、查办。重点督查“十不准”规定的落实情况和为企业服务情况及重点在建项目遇到问题解决情况。近3年,先后严肃查处了向企业强买强卖、对企业“吃拿卡要”的典型案件30多起;帮助企业协调解决困难和问题150多个。

保持督查广泛性。我市结合多年开展的政风行风评议活动,对连续三年评议后三名的单位负责人实行组织处理;开展市直部门重点科室评议活动,对评议后10名的市直部门提出通报批评,后3名的科室负责人责令调整工作岗位,有效地防止了部门政令不畅的“肠梗阻”现象;开展全市公务人员效能承诺活动,包括市领导在内的全市所有公务人员签订了承诺书,形成严于律己、互相监督的良好氛围,实现了公务人员落实优化经济发展环境规定由被动执行到主动遵守的转变;开展“一评一创”活动,对优质服务窗口进行表彰,进一步完善了中心窗口的软硬件建设;开展了“四项清理”活动,对行政许可类、非行政许可类、收费类、服务类项目进行彻底清理,最大限度地减少审批事项,有效杜绝了“四乱”现象的发生。一系列活动的不断开展,在全市范围内营造了上下抓环境的良好氛围。

维护督查严肃性。把干部作风建设“五禁止”和优化经济发展环境以及为企业服务“十不准”规定,作为督查工作的重点内容,成立三级督查组,常年开展督查工作;不断畅通举报渠道,健全督查网络,实行24小时值班制度和受理环境问题直查快办制度;不断加大督查力度,创新督查方式,实行严格督查、全面督查、长期督查、严肃处理督查做法,对查处的违反优化经济发展环境规定的人和事在全市范围内进行通报曝光。2007年以来,共查处各类违反规定的问题441起,处理人员1106人,通报曝光120多起,引起了社会各界的强烈反响,形成了人人支持督查工作,处处维护发展环境的良好工作局面。

近3年,全市粮食生产屡创新高,连续3年过百亿斤,2009年达到114.6亿斤,2009年全市生产总值975亿元、增长12.8%,增速居全省第五位。在全球金融危机中,规模以上工业增加值、工业用电量、增速均居全省第一位。

采访小札:

纵横督查的宝贵经验在于:无缝督查保证了有效机制的运行。

如果是单一的纵向督查,容易形成“上有政策,下有对策”的尴尬;如果仅是横向监督,长此以往容易形成你好我好大家好的“和事佬”糊涂局面。这样的话,无论是纵向督查还是横向监督,都会“雨过地皮湿”,难以达到应有的效果。

然而,横向督查要求:人人都是督查对象,人人也都是督查执行员,具有渗透力;纵向督查上可举报,下可问责,具有穿透力。这样相互弥补不足,具有较强的约束力。

自律与他律都在一片阳光中,可贵。