

高俊峰在看望慰问政法干警时指出 提高认识 强化措施 创新推进三项重点工作

本报讯(余鹏飞)2月21日上午,市委常委、政法委书记高俊峰先后来到市公安局、市中级人民法院、市检察院、市安监局和司法局看望慰问政法干警。

春节期间,全市各级政法机关按照市委、市政府的统一安排,加强领导,精心组织,强化责任,强化措施,尤其是在遭遇冰雪和强降温天气的情况下,交警、治安、巡特警等多警联动,及时启动应急预案,有效维护了春节期间全市社会政治

稳定和治安大局平稳,受到上级领导、人民群众和广大司乘人员的一致好评。节日期间,全市共接有效警情1855起,其中治安类警情382起,交通事故744起,火灾警情61起。群众求助599起,刑事类警情65起,各类警情、案件和交通事故同比均全面下降,没有发生重大治安、交通、火灾事故,全市社会政治大局平稳,确保了全市人民度过一个平安、祥和、愉快的新春佳节。

高俊峰代表市委、市政府向春节期间奋战在工作一线的广大政法干警和武警消防官兵表示亲切的慰问,并致以节日的祝福。

高俊峰指出,一要提高认识。今年的政法工作重点是深入推进社会矛盾化解、社会管理创新和公正廉洁司法。各级各部门尤其是政法部门要充分认识到深入推进三项重点工作是党中央的重大决策,它关系改革发展稳定大局,关系党的执政地位巩固,关系

国家长治久安和人民安居乐业,务必统筹抓实抓好。二要强化措施。我市在三项重点工作方面已做了很多有益的探索,要大力加以总结、宣传、推广。要进一步强化领导,强化措施,严格责任,严格考核,以强有力的措施促进各项工作落实。三要善于创新。各级各部门要紧密结合信阳实际,创新思路,创新措施,创新体制,创造性地开展工作。四要改进作风。要树立一个好的学风,着力提高政治素质业务本领、人人讲学习,打造学习型机关;要树立一个好的作风,在工作岗位上要尽心尽力,尽职尽责,狠抓落实;要讲公正廉洁,公生明,廉生威,这是三项重点工作中的重要内容。同时还要继续发扬艰苦奋斗、顽强拼搏的精神,紧紧围绕维护社会稳定、服务经济发展再做贡献、再立新功、再创佳绩。

构建特色旅游“新区” 打造信阳生态“高地” ——访南湾湖风景区党委书记、管委会主任柳自强

□本报专题组

“南湾湖风景区被省发改委确定为我市唯一一家省级特色服务园区,南湾湖风景区将迎来新一轮的发展热潮,大开放、大建设、大发展的态势进一步凸显,正加速迈向特色旅游的“新区”、信阳生态的“高地”。”日前,南湾湖风景区党委书记、管委会主任柳自强在接受记者采访时,描绘了南湾湖风景区在新的一年里宏伟发展蓝图。

扮靓南湾城区空间,打造信阳宜居之区。奥林匹克园、湖河景观带穿越而过,茶韵路、南湖路一路一景,南湾湖风景区犹如一颗明珠镶嵌在豫南大地。在我市建设魅力信阳、开展六城联创的征程中,南湾湖风景区全力推进肖家河美食街和聚贤祠工程建设,加强绿化建设,确保绿化覆盖率不低于40%,全力做好创建园林城市、省级文明城市的各项工作,继续巩固六城联创取得的成果。完成南湾路西段工程和温哥华大酒店建设任务,推进新七大街建设,做好110kv滨湖变电站开工准备工作。同时,突出搞活城市经营,完成金海维多利亚城一期和滨水小区建设,加快推进建业森林半岛三期和金成南湾山水工程,吸引更多的人到南湾定居生活,集聚人气,繁荣城市。

品牌,完善南湾湖茶岛景区景点建设,进一步提升南湾湖风景区文化内涵和旅游观赏品位。抢抓农村改革发展综合试验区建设机遇,大手笔发展一批“农家乐”休闲产业示范点,大力发展林果、花卉、茶园等观赏植物,逐步形成独具特色的观光园区,形成“一组一特”、“一村一品”的发展格局,繁荣农村经济,服务旅游发展。

打造信阳生态“高地”,彰显南湾生态魅力。“保护南湾湖75平方公里水面和12万亩生态公益林,既是南湾湖打造信阳生态“高地”的根本保障,更是我们向全市人民作出的庄重承诺。我们将继续坚持‘保护第一’的原则,全面贯彻落实《河南省信阳南湾水库饮用水水源保护条例》,积极开展饮用水源地综合整治,力争使景区排水管网改造项目、景区垃圾中转站与公厕建设项目、南湾湖景区涵养林生态恢复与建设项目和南湾湖饮用水源地涵养区地貌恢复工程项目等4个中央环保投资项目落地南湾,为我市的生态建设作出应有的贡献。”柳自强掷地有声地向记者阐述着南湾湖风景区的科学发展道路。发挥生态综合效益,全力推进水利工程建设,完成南湾水库除险加固二期工程扫尾工作,加快推进三期工程建设。完成2009年度灌区续建配套与节水改造工程,加快南湾二级水电站项目建设。以建设林业生态市为立足点,加大林业争资立项工作力度,做好南湾林场油茶、青檀良种等3个林业生产良种基地的项目资金争取工作,进一步增强林业可持续发展能力,巩固生态建设基础,彰显南湾生态魅力。

采访结束时,柳自强满怀信心地说:“目前,南湾湖风景区上下风清气正,精神振奋,人心思变,人心思干,充满了无限的生机与活力,南湾的发展大有希望!”



目前尽管已正式上班,但春节后返程的务 workflows、上班流、返家流叠加,春运客流依然高位运行。图为2月20日市区新华西路一火车站代售点前排起了长长的购票队伍。 本报记者 方慧玲 摄

市安监局 严格执法确保公共聚集场所安全

本报讯(安宣)为扎实做好公共聚集场所安全工作,确保广大人民群众度过一个欢乐祥和的春节,日前,市安监局行政执法监察队对我市中心城区的宾馆、超市、网吧、娱乐场所等公共聚集场所进行了安全生产执法检查。

市安监局行政执法监察队分三个组,对中心城区的公共聚集场所开展集中检查。我市中心城区公共聚集场所对安全生产工作高度重视,均成立了相应的安全生产管理领导组织,制定了相关的行业安全生产规章制度,以及预防踩踏、火灾等重点安全问题的应急预案,明确了各级安全监管责任,扎实开展了员工安全培训和日

常安全巡查工作。检查中也发现了一些问题,一是部分企业和单位供电场所和设备安全尚需完善;二是少数单位安全应急预案未进行有效演练;三是个别企业的安全生产逐级管理制度尚未得到有效独立和完善。针对检查中发现问题,检查组按照安全生产执法监察工作的相关要求,分别对相关单位和单位下达了整改指令,要求他们严格落实各项安全监管法律法规,严格遵照安全生产管理和行业管理规定,立即整改。对暂时不能整改的问题,均明确了整改单位、整改期限、整改目标,确保广大群众的生产生活和生命财产安全。

县(区)委书记话发展系列报道

商城县:学习掀高潮 考试验收成效

本报讯(吴孝强 李代龙)春节后上班的第一天,商城县举行一次别开生面的考试——农村改革发展综合试验区建设知识考试,该县各乡镇及管理区的党政主职参加了考试。

从当天下午两点开始,在历时两个小时的考试里,参试人员分别书面回答了河南省农村改革发展综合试验区建设的“六大目标”、“八篇文章”,商城县要着力构建的“六化体系”、强力推进的“四大创建”,以及该县在乡镇六城联创工作中推行的“五化标准”。参试人员还就本乡镇、本单位2010年试验区建设的基本思路、工作重点、主要措施等作了论述。

出的那样:闭卷考试、独立答题;不准商量、严禁抄袭;领导监考、严格仔细;电视录像,监控严密;答出水平、考出成绩。考试的根本目的就是要使身处试验区建设前沿阵地上的指挥员和骨干力量把试验区建设的相关知识“牢记在心上、宣传在嘴上、落实在工作上、践行在行动上”。评卷结果显示,41名参加参试人员,得分均在90分以上,表明试验区建设的基本知识,在商城县的广大干部中已入心入脑,市委书记王铁关于“始终把学习放在心上”的要求,在商城县得到了初步落实。

考试后,商城县委、县政府动员全县上下掀起学习农村改革发展综合试验区建设基本知识、科学发展观以及经济、法律法规等知识的高潮。该县各乡镇和市直各单位也于近期将组织考试,检验学习成效。

潢川县人武部全力做好拥军优抚工作

本报讯(涂黎明)春节期间,潢川县人武部采取有力措施,积极做好拥军优抚工作,努力协助部队做好服役士兵的思想稳定工作。

态,有针对性地做好教育引导。同时,积极协调地方政府按上级规定落实优抚政策,保障军属合法权益,组织人员慰问军属,及时帮助军属解决生产生活困难,动员新兵亲属每月写一封家信,通一次电话,缓解新兵的思乡恋家情绪。此外,在春节之际,潢川县人武部还派遣干部分赴吉林、江西、云南等地部队慰问看望潢川籍新兵,组织新兵座谈,给新兵通报家乡情况,捎去亲朋好友的思念和祝福。广大潢川籍新兵纷纷表示:绝不辜负家乡政府和兵役机关的殷切希望,一定要勤学苦练、建功军营,为家乡和亲人争光。

浉河中心水 车云顶上茶

(上接第一版)1991年,在杭州国际茶文化节上,信阳毛尖茶荣获“中国茶文化名茶”称号;1999年,信阳毛尖茶获得昆明世界园艺博览会金奖;在2007中国(郑州)国际茶业博览会上,信阳毛尖茶一举夺得“茶王”称号,同时我市7家企业的产品获得“中原茶叶畅销品牌”称号;2007年11月,在世界绿茶大会上,信阳选送的21个茶叶全部获奖,夺得最高金奖6个,金奖10个,银奖5个,铜奖海外;在2008中国(澳门)国际茶业博览会上,信阳有13家茶企业入选最受港澳茶客欢迎的中国茶品牌。目前,我市茶叶种植面

积80万亩,并被纳入现代农业建设计划,其中,五云茶叶产业园和文新茶叶新科园项目建成后,全市茶叶种植面积将达到140万亩,干茶产量将增加3万吨。

“浉河中心水,车云顶上茶”,信阳之所以能够成为“百姓信任的产茶地”,得益于得天独厚的生态优势。山清水秀,四季分明,峰峦叠嶂,云遮雾绕,独特的地理环境和气候条件,铸就了“百姓信任的产茶地”。我们有理由相信,在不远的将来,信阳毛尖必将伴随随片茶叶的清香飘洋过海,香飘世界。

杨中清:愿为家乡多做事

□边 际

兆利集团是一家“以棉纺为主、多业并举”多元化经营的民营企业。短短几年,该公司已由当初仅有200多名员工的小公司,扩充到目前拥有2000多名职工的企业集团,经营范畴也已由原先单一的纺织行业延伸到化工、环保、建筑、服装、物流及贸易等多个领域。该公司的总裁就是从潢川县隆古乡走出去的一位普通农民杨中清。

场发展规律的企业宗旨,始终坚持走多元化经营路线、横向发展的经营理念。为积极应对市场竞争,做大做强企业,兆利公司目前正积极拓展新领域。

杨中清成功了,富裕了,但他始终没有忘记生他养他的地方——河南潢川。为了带动家乡的父老乡亲共同走上富裕的道路,他的公司先后在潢川招工约2500名,并向企业界的朋友介绍用工2000多名。这些务工人员到广东奠定了经济基础后,独立做生意的有300人左右,共为家乡解决近5000人的就业问题。2000年,杨中清为隆古乡的父老乡亲捐助价值约20万元的电器;2002年,投资近50万元为隆古乡修筑公路1条。目前,杨中清准备投资8000万元在潢川建设学校的协议已签订。

返乡成功人士风采录

庙仙乡 加强农村实用人才队伍建设

本报讯(何 铸)在农村改革发展综合试验区建设中,罗山县庙仙乡党委、乡政府高度重视人才队伍建设,加强领导,多措并举,从“挖掘现有人才、大力培养后备人才、积极引进紧缺人才”着手,不断壮大农村实用人才队伍。目前,该乡有养殖、种植、加工、建筑等实用人才近千人,为试验区建设提供了人才保障。

该乡一是由乡人才资源开发服务中心牵头,深入全乡各村、各单位、各企业统计登记全乡各类人才,统一建档,完善实用人才信息库,实现人才管理动态化、常态化、制度化。二是实施跨世纪青年人才工程。利

来龙乡 认真做好农村社会保障工作

本报讯(童 锐)去年以来,在农村改革发展综合试验区建设中,潢川县来龙乡多措并举,认真做好农村社会保障工作。

该乡一是不断完善农村基本医疗保险制度,努力扩大新型农村合作医疗的社会覆盖面。全乡新建12个村级卫生室,现已全部投入使用,有效地缓解了群众就医难、就医贵的状况。二是认真做好农村低保工作。根据低保户家庭人口、劳动能力、收入来源等实际情况,实事求是进行分类管理;定期对全乡申请享受低保的农户进行认

市侨联积极开展“情暖侨心”活动

本报讯(陈锦智)为深入贯彻落实中国侨联八次侨代会精神,积极实践“以人为本、为侨服务”宗旨,更好地凝聚侨心、集聚侨智、维护侨益,近期,市侨联积极开展“情暖侨心”活动,重点开展五项活动,即传统佳节走访慰问联谊、老归侨寿诞送祝福、新归侨创业帮扶、贫困归侨侨眷扶贫就业、归侨侨眷重大变故看望救助等。

近日,市侨联领导走访慰问了市中心医院、木机厂、市安监局等单位的部分困难老归侨和侨眷。

市侨联领导还先后深入浉河、平桥、罗山、息县等8个县区,来到困难归侨、侨眷家中,嘘寒问暖,给他们送去慰问金、慰问品以及新春的祝福。每到一处,市侨联领导都同归侨、侨眷拉家常,了解他们的思想、生活和健康状况,鼓励他们克服困难,快乐安享晚年。市侨联领导对老归侨们早年胸怀祖国、义无反顾地回国参与新中国建设表示赞赏,对他们的奉献精神表示钦

佩,并勉励他们的子女要继承和发扬老一辈的光荣传统,自力更生,奋发图强,努力工作,为我市的经济、社会发展和对外交往、海外联谊、宣传推介信阳发挥积极作用。躺在病床上的朝鲜老归侨、木机厂退休职工胡建富和归侨遗孀袁敏等几位老人对市侨联领导的关怀深表感谢。他们说:“太感谢市侨联领导了!你们时时处处惦记着我们,我们从心底里感谢党和政府的关怀,让我们在有生之年享受党的温暖、社会的关爱。”

走访慰问中,市侨联领导还深入固始县国源商务发展有限公司等侨资侨属企业调研,了解金融危机背景下侨资侨属企业生产经营中遇到的困难,以及下岗失业归侨侨眷的生产生活情况,鼓励企业化危为机,转变经营理念,拓展市场空间,灵活应对挑战,实现更快更好的发展。同时要求县区侨联积极向有关部门反映,提供应对危机的参考意见,切实帮助侨资侨属企业和侨界群众渡过难关。

市商务局

迅速贯彻落实全市领导干部会议精神

本报讯(记者 王菲)2月20日上午全市领导干部会议召开后,下午,市商务局立即召开会议,传达贯彻会议精神,要求全市商务系统干部职工必须讲学习、讲创新、讲实干、讲责任,以崭新的精神面貌,切实把全市商务工作抓细抓实抓好,确保年度各项任务目标的完成。

结合会议精神和商务系统工作实际,市商务局明确了加快推进全市商务工作跨越式发展的思路,即进一步树立开放意识,把对外开放作为保增长、促转型的重要抓手,作为事关全局、事关长远的重大举措,利用一切可利用的资源,调动一切可调动的力量,努力打好招商引资总体战,力争履约项目、到位资金、开工项目较上年翻一番,利用省外资金达到130亿元;实

际利用外资突破1亿美元,增长20%;外贸出口7000万美元,增长15%,力争突破1亿美元;社会消费品零售总额增长15%;国内外贸易及管理服务等各项工作开创新局面。

为实现上述工作目标,市商务局进一步明确招商责任,突出定向招商,落实奖惩措施,掀起招商引资新的高潮。继续实施市场多元化战略,把2010年作为“国际市场开拓年”,加大对企业开拓国际市场的政策支持力度。把搞活流通、扩大消费作为促进发展的现实举措和长远之策,深入推进“万村千乡市场工程”、“家电下乡”和“汽车下乡”工作,支持二手车交易市场、报废汽车回收拆解市场升级改造,建设再生资源网络,增强特殊行业在拉动消费方面的作用。

弘运集团多轮驱动谋发展

本报讯(记者 秦旭)信阳市弘运运输集团有限公司全面贯彻科学发展观,坚定信心、迎难而上,实施人才强企战略,整合资源、创新经营管理、深化内部改革、强化激励机制,坚持多轮驱动,较好地完成了2009年度工作目标。该公司2009年上缴税金380余万元;员工工资总额递增14%;杜绝了重大责任事故,经济损失控制在3500元/百万车公里以下,保持了稳步发展的态势。

实施人才强企战略,增强核心竞争力。弘运集团牢固树立“人才是企业发展的第一资源、学习培训是员工的最大福利”的理念,努力建设学习型企业。领导干部要在企业可持续发展的高度,胸怀育才之道,施展励才之术,按照“建设一流的干部队伍、一流的技术骨干队伍和一流的操作者队伍”的要求,培养和储备了一批具有较高文化水准、素质过硬的员工队伍。

深化内部改革,打造企业经营新模式。弘运集团优化集团公司各级组织结构,推行内部管理“扁平化”,各级领导班子成员在履

行管理职权上,按照区域管理、分片负责的思路,切实做到工作上互动、责任上联动,齐心协力,真抓实干,进一步提高工作效率。

强化激励机制,推行收入与绩效挂钩,弘运集团按照“效率优先、兼顾公平”的原则,逐步推进分配制度改革,收入与绩效挂钩。创新薪酬激励机制,正确运用奖惩手段。坚持以品德、能力、业绩为重点,评价和选拔任用人才,对中层以下干部岗位全面实行竞聘制,尽力营造人才辈出、人尽其才的浓厚氛围。

坚持以人为本,努力构建和谐企业。弘运集团坚持科学发展观,努力构建和谐企业。坚持以人为本,诚实守信,持续改进,追求卓越”的企业宗旨,恪守“团结、求实、开拓、奉献”的核心经营理念,大力推进以“尊重自己、尊重他人、崇尚事业、克制物欲”为内涵的人文精神,大力宣传“为员工成才提供机遇、为人才发展搭建平台”的人才理念,不断加强职业道德文化建设,积极为员工办实事、办好事,以人文精神培育和谐企业,以企业文化构建和谐社会。



办好试验区 建设新农村 实践篇