

奔驰见骏马 公选出良才

——市行政执法局公推公选后备干部侧记

□本报记者 苏 鹏

从2009年12月11日到2010年1月5日,历经24天;从个人自荐到竞聘答辩,再到党委票决,经过一场公开公平公正的竞争,10名后备干部脱颖而出。至此,市行政执法局后备干部选拔尘埃落定。但作为市行政执法局成立以来的首次公推公选带来的影响却久久不能平息。

多措并举——变少数人说了算为多数人说了算

该局一位领导讲到:“后备干部是干部的源泉,是干部的基础,选对一个人或用错一个人,群众最有发言权。”在民主推荐这一环节,为了防止个人拉票、单位情结作祟。该局采取了在全局范围内以无记名投票的方式确定候选人。为了真正使那些群

众基础好、有能力的同志选进后备干部库中,做到好中选优,该局按谁推荐谁负责的原则,让全局科级干部以实名的方式,在全局范围内选出个人认为突出的人员。为了防止暗箱操作,当老好人、不讲原则,该局在民主推荐阶段增加了面推这一环节,就是考核组到各大队与各类代表座谈时,要求被座谈人员当面推荐出本单位优秀的同志。正是通过海推、面推、实名推、支部推,该局这次公推公选实现了民主内容更实、渠道更宽、范围更广。

多轮考验——变“一张考卷定终身”为“德能勤绩廉”一个都不能少

在民主推荐后的考核、笔式、面试三大环节中,该局成立了由局纪检、工会、妇联、团委等部门人员以及群众代表组成的考核领导小组,考核内容上日常考核、年度考核

核、廉政考核相结合,突出德才表现、工作实绩和群众公认。笔式题目以结构为准则,既重点测试日常工作应知应会的内容,又突出了知识结构的测试。面试重点测验应变能力,即综合素质水平,使参加面试人员既不感觉到怪、偏、难,又感觉到没有平时的积累,不注重思考与总结,也很难回答完整。正如一位考生讲的那样:题目不难,但平时没有积累,爱不爱思考问题,工作用不用心,在这个时候就显示出来了。

强烈效应——从“被动接受组织要我干”到“主动向组织提出我要干”

公推公选破了“熬官者”的梦,将干部的关注点、兴奋点,吸引到干事创业上来。该局后备干部公选的第一程序就是个人自荐,局党委发布自荐通知,将自荐条件、自荐时限予以公布后,本人根据要求自愿填

报《后备干部自荐表》,向党委自荐。如不填写自荐表,不得进入下一程序。过去干部任用很大程度上是被动接受组织“要我干”,时间长了容易产生干多干少、干好干坏一个样的不良心态。但通过公推公选,实现了“要我干”到“我要干”的根本转变。一位考生说得好:“虽然在答辩竞争中我没能入围,但我心服口服。亲历公推公选,让我增长了见识,得到了锻炼,以后有机会我还参加竞争。”

这次信阳市行政执法局后备干部的选拔,受到了该局许多干部群众的关注。有一部分细心的群众发现,这次公选没有搞平衡照顾,而是坚持一把公平的尺子量到底。有的人开始还担心会不会公正,但最终结果证实:“公开、平等、竞争、择优”的原则兑现了。这样一来,混日子的人别想当干部,没有真才实学的人也当不了干部。



为进一步提高职工代表素质和履职能力,近日,省地调三队举办职工代表暨民主管理培训班。培训班以怎样当好职工代表为主题,从职代会的性质与作用到职工代表的权利和义务、从职工民主管理的概念、特征、指导思想到劳动关系与劳动法、工资与劳动报酬几个方面对职工代表和工会干部进行了培训,为职工代表更好地发挥工会职能、行使民主管理权利起到了积极的推动作用。

赵 娜 摄

淮滨县

以农业产业化支撑农村改革发展

本报讯 (记者 黄 锋)2009年,淮滨县以建立优质农产品生产基地、发展优质农产品品牌、扶持龙头企业等三大任务为主线,加快农业产业化发展步伐,为农村综合改革发展提供坚实的产业支撑。

该县以工业的理念发展农业,按照产业化思路调整农业结构,结合全县农业产业化发展规划和产业资源,优化产业区域布局。目前,已逐步形成优质弱筋小麦、优质水稻、杨木加工等特色主导产业。该县也先后被评为全国商品粮、商品油基地县和全国杨木基地县。此外,该县以新里的红薯,王湾的蔬菜,马庄的大白葱,毛庄的猫抓草、萝卜等为主的一批布局相对集中的特色产业也取得了长足发展。仅红薯、蔬菜两项特色产业年销售收入就有1600多万元。

淮滨县在加快产业发展的同时,要求全县各级各部门牢固树立服务意识,

出台支持措施,严格落实优惠政策。建立“县直单位联系重点企业帮扶制度”,一对一帮助解决企业、合作组织在基地建设、资金信贷、技术创新、市场开拓、信息交流等方面存在的困难和问题。2009年,该县各单位共为龙头企业、合作组织办实事400余件,协调项目、信贷资金3600万元。严格落实“十不准”规定和“企业25天宁静工作日”制度,加强市场环境综合治理,优化了经济发展环境,直接增加了企业效益。

截至目前,该县拥有农业产业化企业200余家,其中省级、市级重点龙头企业16家;各类农民专业合作社经济组织165个,其中省、市级专业合作示范社10家;建成标准农产品生产基地27个,其中获省、市级无公害和绿色农产品认证3个。全县农业产业化年销售总收入达13亿元,带动农户近10万户,强有力地推动了全县农村经济又好又快发展。

铁铺乡九里村

全力打造豫南山乡名村

本报讯 (何 丹 晋世宇) 去年以来,罗山县铁铺乡九里村坚持以科学发展观统领试验区建设,以农民新村建设为突破口,加快推进城乡一体化建设,从以往的省级贫困村,成为今日豫南山乡名村,并被确定为省级新农村建设的示范点、省级生态文明村、市级清洁家园样板村。

特色产业新发展。该村立足丰富的山场、水面优势资源,以发展优质高产高效生态经济为基础,不断提升林、果、茶、菌、养殖等支柱产业的规模和品质,以专业合作社为引导,不断提升农民组织化程度和专业化水平,成立了九里关茶叶专业合作社,入社会员60户,茶园面积3000亩,采取集中连片开发模式,大力发展九里高山干亩茶场,新建了总长3.5公里的李灵路至九里高山干亩茶园公路,为茶产业发展打下坚实基础。

乡风文明新风尚。在发展农村经济的同时,九里村更注重以人为本的和谐发展,全村上下以“做文明公民、创文明家庭、建文明村庄”为主题,深入开展“五好文明家庭”、“好媳妇”、“好婆婆”、“十星级文明户”等创建活动,加大文化设施投入力度,先后建立和完善了村党员活动室、老年活动中心、农民书屋、篮球场,新建1000多平方米的农民文化广场,配备了远程教育设备,购置了500余本图书资料,丰富了群众文化生活。

民主管理新机制。该村严格按照“4+2”工作法开展工作。今年该村在新农保、村级卫生室和土地流转等方面运用“4+2”工作法取得了新突破。在新农保工作中,该村运用“4+2”工作法,为每位参保者补贴资金50.70元,总计补贴资金20万元,补贴数额在全县居于领先地位,率先完成新农保参保任务,参保率全县最高。



全市政法工作会议召开

(上接第一版)

高俊峰强调,要科学谋划,全力做好政法综治工作。一是紧扣目标抓落实。各级各部门要分解细化目标,层层落实责任,一级一级抓督查,一项一项抓落实,务求全面完成目标任务。二是紧扣重点促深化。要把深入推进社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法三项重点工作纳入第一责任、经济社会发展规划、政法机关整体部署、领导干部绩效考核中,扎实推进,确保成效。三是紧扣排查除隐患。要在近年工作基础上,集中力量抓源头、清积案、建机制、强基层,打好排查化解矛盾攻坚战,努力化解老矛盾,有效预防新矛盾。四是紧扣难点求创新。要做好流动人口、

特殊人群、社会治安重点地区和互联网等方面的管理工作,深入推进社会管理创新。五是紧扣生命线树形象。要不断加强执法能力、信息化建设,进一步落实执法公开要求,在细化执法标准化、强化执法管理上取得突破,有效维护政法机关良好工作形象。

会议还隆重表彰了2009年全市平安建设工作先进县、管理区、乡镇和先进单位。对先进县各区奖励一辆桑塔那轿车,对先进管理区和先进单位、先进乡镇给予了物质奖励。各县区、管理区、开发区和市直各单位主要负责同志还向市委递交了2010年平安建设目标责任书。

我市将全面推行注册安全员制度

本报讯 (安 宣) 为积极探索建立安全生产管理长效机制的新思路、新举措,强化企业安全生产主体责任,夯实安全生产基础,2010年,根据国家、省有关规定和《信阳市人民政府关于建立生产经营单位注册安全员制度的通知》要求,我市将全面推行注册安全员制度。

注册安全员是指经过安全生产管理知识培训的、由安全生产监督管理部门考核合格并进行注册备案的、能够从事生产经营单位安全生产管理工作的人员。建立生产经营单位注册安全员制度,既是落实法律法规的具体要求,也是完善安全监管网络、建立安全生产管理长效机制有益尝试和探索,更是促使安全生产管理方式从单纯依靠政府监督检查外力驱动向企业自身内在需求

领导重视,周密部署。2009年12月

18日,全市推行注册安全员制度工作会议上,我市各级各部门领导高度重视,上下齐心协力,开拓创新,真抓实干,努力把我市安全生产基层基础工作提高到一个新的水平,实现我市安全生产长治久安。各县区按照《信阳市人民政府关于建立生产经营单位注册安全员制度的通知》要求,精心筹划,迅速行动,周密部署注册安全员制度工作。息县县政府迅速转发了市政府有关文件,并结合实际,拟定了实施方案,对指导思想、实施范围、方法步骤、推进措施和具体要求等内容进行了细致规划。同时成立了领导小组,联合多部门,在全县各领域、行业开展摸底排查工作。潢川县在制订全面细致的实施方案后,安排县安监局成立了专门的注册安全员培训学校并进行申报准备工作;召开有关部门座谈会,安排具体实施步骤;在全县安全生产大会上又作了部署和全面动员。要求该县所属企事业单位、个体经济组织、社区及村委会对照文件按要求配备1名至2名注册安全员从事安全工作,加强组织领导,

确、再落实。平桥区在全区安全生产工作会议上,对注册安全员制度的推行进行了重点强调,要求各乡镇、各部门在2010年要把推行生产经营单位注册安全员制度列入安全生产工作的重要内容之一,区政府要把工作开展情况纳入年终安全生产目标考核,严格考核奖惩,切实保证此项工作落到实处。光山县按照“一年打基础、二年抓巩固、三年促规范”的工作思路,稳步推行注册安全员工作的落实。该县及时转发了市政府《关于建立生产经营单位注册安全员制度的通知》,同时在全县考察选择培训学校并进行申报准备工作;召开有关部门座谈会,安排具体实施步骤;在全县安全生产大会上又作了部署和全面动员。要求该县所属企事业单位、个体经济组织、社区及村委会对照文件按要求配备1名至2名注册安全员从事安全工作,加强组织领导,

强化监督检查,做到安全生产监管关口前移,为创造安全、和谐、稳定的良好环境构筑安全防范的大堤。

有序推进,全面展开。各县区充分认识到在生产经营单位推行注册安全员工作是建立安全生产长效机制、夯实我市安全基础、确保全市长治久安的重大举措,严格做到与当前重点工作同研究、同部署、同指导、同检查、同落实。同时,加强同工商、统计、人事等部门的联系和沟通,组织专门的力量,开展有针对性的调查摸底,掌握详尽的一手资料,为推行注册安全员工作打下坚实的基

础。后续跟进,注重长效。建立生产经营单位注册安全员制度工作是安全新形势下面临的新课题,既是难得的机遇,也是难得的挑战。要建立定期督察机制,不定期对各县区推行开展工作进行督促检查,搞好跟踪问效;要通过多种媒体手段,积极通报活动中涌现的先进经验和典型,进一步营造良好氛围;要建立活动开展情况沟通机制,及时统计各县区及有关成员单位工作开展情况和进度,实施动态管理,确保推行工作全面到位。

第九条 凡申请注册安全员资格的人员,必须参加安全专业知识学习,注册安全员初次培训的时间不少于48学时;注册安全员每年要接受县区安监局组织的安全生产知识再培训,培训时间不少于8学时。

第十条 注册安全员培训机构必须具备安全生产培训的设施、设备等办学条件和师资力量,并经市安全生产监督管理局认可方能从事安全生产培训活动。

第十一条 注册安全员考核采取集中考核的方式。由县区安全生产监督管理局组织培训后,根据培训的内容,由市安全生产监督管理局提供试题,统一组织考核,对考核合格者颁发《信阳市注册安全员资格证书》,并予以注册登记。

(未完待续)

安全生产之窗

市安全生产委员会办公室

市安全生产监督管理局 联办

信 阳 日 报 社